

## Uchwała Nr 100/2015

### Senatu Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej z dnia 29.09.2015r.

w sprawie: **wprowadzenia zmian w uchwale w sprawie wymiaru pensum dydaktycznego i zasad jego rozliczania w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.**

Na podstawie art. 130 pkt. 3 oraz art. 131 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012r, poz. 572 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej Senat Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej uchwała, co następuje:

#### § 1

W Uchwale nr 104/2014 Senatu Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej z dnia 14.11.2014r w sprawie wymiaru pensum dydaktycznego i zasad jego rozliczania w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 3 ust 2 dodaje się pkt b) w następującym brzmieniu:

b) 1 godzina zajęć praktycznych, tzw. „pracownia” realizowana poza PSW dot. kierunków pielęgniarstwo, ratownictwo medyczne, fizjoterapia, jest zaliczana jako 0,75 godziny obliczeniowej.

2. Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

#### § 2

Tekst jednolity zmienionej uchwały w sprawie wymiaru pensum dydaktycznego i zasad jego rozliczania w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

#### § 3

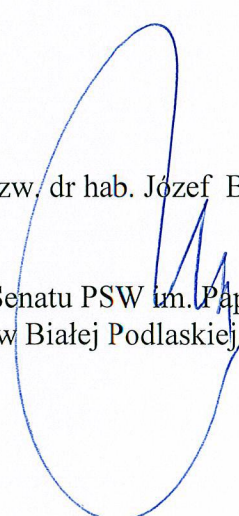
Traci moc uchwała nr 104/2014 z dnia 14.11.2014r.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

prof. zw. dr hab. Józef Bergier

Przewodniczący Senatu PSW im. Papieża Jana Pawła II  
w Białej Podlaskiej



**Wymiar pensum dydaktycznego i zasady jego rozliczania  
w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.**

Na podstawie art. 130 pkt. 3 oraz art. 131 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012r, poz. 572 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej Senat Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej uchwała, co następuje:

**§ 1**

1. Wymiar pensum dydaktycznego dla poszczególnych nauczycieli akademickich zatrudnionych w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej wynosi :

- 1) Na stanowiskach naukowo - dydaktycznych i naukowych:
  - a) profesora zwyczajnego - 170 godzin
  - b) profesora nadzwyczajnego - 190 godzin
  - c) profesora wizytującego - 190 godzin
  - d) asystenta - 240 godzin
- 2) wymiar pensum pracowników naukowo – dydaktycznych i naukowych wymienionych w pkt. 1 lit. a, b i c odnosi się do osób, które uzyskały następującą liczbę punktów wyłącznie z afiliacją PSW z listy A, B i C MNiSW:
  - a) nauki ścisłe i nauki o zdrowiu – 35 pkt, w tym jedna publikacja z listy filadelfijskiej,
  - b) nauki humanistyczne – 25 pkt
  - c) nauki społeczne – 20 pkt.
- 3) wymiar pensum pracowników naukowo – dydaktycznych i naukowych wymienionych w pkt. 1 lit. d odnosi się do osób, które uzyskały 60 pkt za publikacje wyłącznie z afiliacją PSW, w tym 30 pkt z listy A, B i C MNiSW.
- 4) na stanowiskach dydaktycznych:
  - a) na stanowisku profesora:
    - zwyczajnego i nadzwyczajnego - 240 godzin,
    - wizytującego – 240 godzin
    - ze stopniem naukowym dr - 260 godzin,
  - b) na stanowisku docenta – 290 godzin,
  - c) na stanowisku starszego wykładowcy ze stopniem naukowym dr - 320 godzin,
  - d) na stanowisku wykładowcy - 360 godzin,
  - e) na stanowisku lektora – 510 godzin,
  - f) na stanowisku instruktora – 420 godzin,
  - g) na stanowisku instruktora Studium Wychowania Fizycznego oraz na stanowisku instruktora posiadającego w zakresie obowiązków opiekę nad zajęciami praktycznymi – 540 godzin.

**§ 2**

Rektor może dokonać obniżki wymiaru pensum dydaktycznego nauczycielowi akademickiego z tytułu wykonywania ważnych zadań dla uczelni.

### § 3

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni jest obowiązany zrealizować w całości ustalone pensum dydaktyczne w godzinach obliczeniowych wskazanych wyżej .
2. Każda godzina zajęć dydaktycznych (45 minut) zaliczana jest jako wykonanie jednej godziny obliczeniowej, z tym że:
  - a) 1 godzina zajęć dydaktycznych przeprowadzonych w niedzielę lub święto jest zaliczana jako 1,5 godziny obliczeniowej.
  - b) 1 godzina zajęć praktycznych, tzw. „pracownia” realizowana poza PSW dot. kierunków pielęgniarstwo, ratownictwo medyczne, fizjoterapia, jest zaliczana jako 0,75 godziny obliczeniowej.
3. Nauczycielowi akademickiemu zalicza się do zrealizowanych godzin dydaktycznych 6 godzin obliczeniowych za opiekę naukową nad pracą licencjacką i inżynierską oraz 9 godzin obliczeniowych za opiekę nad pracą magisterską. Zwiększa się odpowiednio do 9 i 12 godz. za opiekę nad pracami studentów zagranicznych.
4. Nauczycielowi akademickiemu zalicza się do zrealizowanych godzin dydaktycznych 0,5 godziny za recenzję pracy licencjackiej, inżynierskiej oraz 1 godzinę za recenzję pracy magisterskiej.

### § 4

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni może być zobowiązany prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach ponadwymiarowych w rozmiarze nie przekraczającym ½ wymiaru obowiązków dydaktycznych określonych w § 1 uchwały oraz wynikających z odrębnej decyzji Rektora dotyczącej obniżenia wymiaru zajęć w związku z wykonywaniem ważnych zadań dla Uczelni.
2. Nauczycielowi akademickiemu może być powierzony wykonywanie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych wskazanych w ust. 1 wyłącznie za jego zgodą. Zgodę na powierzenie zajęć wskazanych w zdaniu 1 nauczyciel wyraża na piśmie.
3. Nauczyciela akademickiego w ciąży lub wychowującego dziecko w wieku do jednego roku nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody wyrażonej na piśmie.
4. Odpowiedzialny za uzyskanie zgody nauczyciela akademickiego o której mowa w ust. 2 jest kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki dydaktycznej w których nauczyciel jest zatrudniony.

### § 5

1. Realizacja godzin dydaktycznych wynikająca z pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich w roku akademickim rozliczana będzie na podstawie faktycznie zrealizowanych godzin zajęć .
2. Wymiar godzin ponadwymiarowych ustalany będzie wyłącznie na podstawie faktycznie przepracowanych godzin z tym , iż godziny nieprzepracowane wskazane w § 6, § 7 i § 8 są uwzględniane przy wyliczaniu ilości godzin ponadwymiarowych każdego nauczyciela akademickiego

### § 6

W przypadku choroby lub innej nieprzewidzianej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego zaplanowane godziny dydaktyczne wynikające z pensum dydaktycznego , które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności zalicza się temu nauczycielowi dla ustalenia liczby godzin dydaktycznych jako godziny przepracowane zgodnie z planem i jednocześnie godziny te zalicza się do pensum nauczycielowi , który go zastępował.

## § 7

Nauczycielowi akademickiemu dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu usprawiedliwionej nieobecności w pracy wywołanej między innymi długotrwałą chorobą, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem naukowym, urlopem bezpłatnym, zatrudnieniem po rozpoczęciu roku akademickiego lub ustaniem stosunku pracy przed końcem roku akademickiego zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych  $1/30$  ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum dydaktycznego za każdy tydzień usprawiedliwionej nieobecności, w okresie w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne.

## § 8

Na równi z wykonaniem godzin dydaktycznych traktuje się godziny wynikające z planu zajęć dydaktycznych, a niewykonane z powodu absencji studentów lub z powodu odwołania zajęć przez Rektora.

## § 9

Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, godziny ponadwymiarowe naliczane są od poziomu pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska obniżonego proporcjonalnie do części etatu, na którym nauczyciel jest zatrudniony, chyba że z umowy o pracę nauczyciela akademickiego wynikają inne zasady tego rozliczania.

## § 10

1. W przypadku każdej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki świadczy pracę obowiązany jest zapewnić realizację godzin dydaktycznych, które zgodnie z planem powinien wykonać nieobecny nauczyciel akademicki, zlecając ich wykonanie innemu nauczycielowi akademickiemu o podobnych kwalifikacjach.
2. W przypadku choroby lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego o przewidywanym czasie trwania dłuższym niż 5 dni kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki świadczy pracę, odpowiedzialny za realizację planu zajęć dydaktycznych, obowiązany dokonać korekty planu zajęć dydaktycznych realizowanych w ramach pensum dydaktycznego przez nieobecnego nauczyciela i nauczyciela, który po korekcie planu zrealizuje te zajęcia.

## § 11

Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych wypłacone zostanie, po dokonaniu rozliczenia powierzonych i faktycznie zrealizowanych przez nauczyciela akademickiego godzin zajęć dydaktycznych, po zakończeniu roku akademickiego z tym, iż Rektor może zarządzić ich rozliczenie w trzech turach :

- I - do końca lipca danego roku ( rozliczenie zajęć dydaktycznych zrealizowanych wg stanu na dzień 30 czerwca danego roku i zajęć praktycznych realizowanych w lipcu danego roku);
- II – do końca października danego roku (rozliczenie zajęć dydaktycznych wg stanu na dzień 30 września danego roku tj. rozliczenie obozów letnich i obron) ;
- III – do końca grudnia danego roku rozliczenie ostateczne (rozliczenie wg stanu na dzień 30 listopada danego roku - rozliczenie praktyk i obron).