

Uchwała nr 8/2015

Senatu Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II  
w Białej Podlaskiej  
z dnia 13.03.2015 roku

w sprawie: aktualizacji strategii rozwoju Państwowej Szkoły Wyższej  
im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.

Na podstawie art. 66 ust. 1a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012, poz. 572, z późn. zm.) oraz na podst. § 36 ust. 1 pkt 3 statutu PSW, uchwała się co następuje:

§ 1

Uchwała się Aktualizację strategii rozwoju Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej z lat 2011-2018 na lata do 2020, w treści jak w załączniku.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

prof. zw. dr hab. Józef Bergier

Przewodniczący Senatu PSW im. Papieża Jana Pawła II  
w Białej Podlaskiej

Załącznik:

Aktualizacja strategii rozwoju Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej z lat 2011-2018 na lata do 2020.



## WPROWADZENIE

Utrwalający się niż demograficzny w naszym kraju do 2020 roku, a także w sąsiednich państwach Europy Wschodniej, a tym samym mniejsza liczba studentów w naszej uczelni w kolejnych latach (nie mniej jak o 5% każdego roku), nakazuje potrzebę bieżącej analizy strategii rozwoju.

Aby Uczelnia mogła osiągnąć swój strategiczny cel do 2020 roku, jakim jest bycie Akademią Białą potrzebnymi jest 5 kierunkowych działań:

1. Zwiększenie liczby samodzielnych pracowników nauki (doktorów habilitowanych) tak z obecnie zatrudnionych doktorów jak i z innych środowisk naukowo-dydaktycznych.
2. Uzyskanie pierwszych uprawnień doktoryzowania w dziedzinie nauk o zdrowiu (złożenie wniosku do Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów Naukowych w roku akademickim 2014/15) oraz nauk ekonomicznych w ciągu najbliższych kilku lat.
3. Coroczna analiza liczby 18 kierunków kształcenia i prawdopodobnie ich zmniejszanie w przypadku przyjęć studentów na I rok studiów w liczbie 20-30 słuchaczy i wprowadzenie na ich miejsce specjalności na pokrewnych kierunkach.
4. Zachowanie uprawnień do kształcenia studentów na pięciu kierunkach magisterskich: bezpieczeństwo narodowe, ekonomia, pielęgniarstwo, turystyka i rekreacja, zdrowie publiczne.
5. Rozwój bazy socjalnej (Hotel) i naukowej (Park Technologiczny, Biblioteka z czytelnią).
6. Każdego roku akademickiego w terminie nie dłuższym niż do końca I kwartału będzie aktualizowana strategia rozwoju.

### **Aktualizacja strategii rozwoju Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej z lat 2011-2018 na lata do 2020 r.**

Od Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej (PWSZ) w 2000 r. przez Państwową Szkołę Wyższą (PSW) w 2009 r. do Akademii Białskiej (AB) w roku akademickim 2018/2019.

#### **Misja**

Państwowa Szkoła Wyższa im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej nawiązując do tradycji powstałej w 1628 r. Akademii Białskiej w tym mieście ma aspiracje stać się w pełni nowoczesną akademicką szkołą wyższą. W dążeniu do akademickości jej misją jest kształcenie młodzieży na wysokim poziomie jakościowym na studiach I, II stopnia ze szczególnym uwzględnieniem dziedziny nauk o zdrowiu z kierunkami: fizjoterapia,

pielęgniarstwo, ratownictwo medyczne, turystyka i rekreacja, zdrowie publiczne oraz nauk ekonomicznych i nauk społecznych, a także inicjowanie i prowadzenie badań naukowych, w tym działań na rzecz rozwoju miasta i regionu. W wyniku tych działań w ciągu najbliższych kilku lat uczelnia winna uzyskać pierwsze uprawnienia doktoryzowania w dziedzinie nauk o zdrowiu.

### **Cele strategiczne**

Główny cel strategiczny – nowoczesna uczelnia kształcąca wysoko kwalifikowane kadry na potrzeby regionalnej gospodarki, służby zdrowia, oświaty i sfery społecznej. Utrwalanie pamięci Patrona Uczelni we współpracy krajowej i międzynarodowej.

#### **1.1. Cel strategiczny – przygotowanie warunków do utworzenia Akademii Białskiej w roku akademickim 2018-2019**

– od 1 października 2013/2014 utworzenie struktury wydziałowej:

- a) Wydział Nauk o Zdrowiu i Nauk Społecznych z kierunkami: fizjoterapia, pielęgniarstwo, ratownictwo medyczne, turystyka i rekreacja, zdrowie publiczne, filologia, pedagogika, socjologia,
- b) Wydział Nauk Ekonomicznych z kierunkami: zarządzanie, finanse i rachunkowość, ekonomia, gospodarka przestrzenna, budownictwo, rolnictwo, informatyka, mechanika i budowa maszyn, bezpieczeństwo narodowe, inżynieria geologiczna.

Struktura podstawowych jednostek to katedry pod kierownictwem samodzielnych pracowników nauki, a w nich zakłady odpowiadające kierunkom studiów.

#### **1.2. Cel strategiczny – rozwój kadry naukowo-dydaktycznej:**

- a) rozwój kadry „własnej” – według przyjętego programu wsparcia rozwoju naukowego, wzbogacenia dorobku publikacyjnego i pomocy stypendialnej,
- b) współpraca z nowymi instytutami naukowymi i badawczymi z możliwością zatrudnienia ich pracowników naukowych na etatach dydaktycznych jako podstawowym miejscu pracy w uczelni.
- c) wykorzystanie współpracy z uczelniami z Ukrainy, Białorusi i innych państw do podejmowania pracy przez samodzielnych pracowników nauki z tych krajów,
- d) oferowanie możliwości zatrudnienia samodzielnym pracownikom nauki przechodzącym na emeryturę.

### **1.3. Cel strategiczny – rozwój działalności dydaktycznej:**

- a) utworzenie studiów magisterskich:
  - od 2015/2016 – budownictwo;
- b) przygotowanie profili kształcenia praktycznego z wykorzystaniem autorytetów z dorobkiem poza szkolnictwem wyższym oraz nowych metod dydaktycznych powiązanych z tym profilem kształcenia,
- c) stworzenie atrakcyjnej oferty dydaktycznej w języku angielskim dla studentów zagranicznych i krajowych głównie w ramach programu Erasmus +,
- d) utworzenie studiów dualnych.

### **1.4. Cel strategiczny – rozwój działalności naukowo-badawczej:**

- a) uzyskanie uprawnień do otwierania przewodów doktorskich w dziedzinie:
  - od roku 2016/2017 – nauk o zdrowiu,
  - od roku 2017/2018 – nauk ekonomicznych,
- b) czasopisma naukowe – uzyskanie punktacji:
  - z listy B MNiSW (do 6 pkt.) w roku 2015/2016,
  - uzyskanie punktacji Impact Factor w roku dla czasopisma „Health Problems of Civilization” w ciągu najbliższych lat,
- c) rozwój badań naukowych (głównie na kierunkach nauk o zdrowiu, ekonomicznych i budownictwa),
- d) utworzenie Ośrodka Obliczeniowego od 2016/2017r.

### **1.5. Cel strategiczny – rozwój infrastruktury uczelni:**

- rok 2016/2017– rozbudowa biblioteki i czytelní,
- rok 2015/2016 – budowa Parku Technologicznego.

### **1.6. Cel strategiczny – rozwój współpracy międzynarodowej:**

- rok 2015 – nowe umowy z państwami europejskimi: Litwa, Łotwa, Słowacja, Czechy, Białoruś i Ukraina w sferze odbywania staży naukowych pracowników i praktyk studenckich,
- lata następne – inne państwa z Europy i świata,
- rok 2016 – opracowanie nowych zasad promocji i naboru dla studentów z zagranicy.

### **1.7. Cel strategiczny – zwiększenie roli uczelni w regionie:**

- rozwój kształcenia ustawicznego,

- rozwój współpracy z władzami lokalnymi, w tym głównie miasta Biała Podlaska i regionalnymi.

**1.8. Cel strategiczny – doskonalenie procesu zarządzania i jakości w uczelni:**

- przeprowadzenie audytu funkcjonowania uczelni w 2015 r.

**1.9. Cel strategiczny – aktywizacja społeczności akademickiej:**

- rozwój Biura Karier,

- rozwój Klubu Uczelnianego AZS PSW,

- rozwój Kół Naukowych,

- powołanie w 2014 Stowarzyszenia Absolwentów Uczelni.

Cele strategiczne	Cele operacyjne*
<b>Obszar A. Kształcenie</b>	
A.1. Realizacja nowoczesnego systemu kształcenia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aktualizowanie oferty kształcenia na studiach I, II stopnia w ramach profilu praktycznego.</li> <li>2. Wygaszanie kierunków i powoływanie nowych specjalności.</li> <li>3. Rozszerzenie oferty kształcenia ustawicznego w ramach studiów podyplomowych i kursów.</li> <li>4. Rozwijanie studiów obcojęzycznych.</li> <li>5. Współpraca z pracodawcami w ramach konwentu uczelni i innych porozumień.</li> <li>6. Utworzenie we współpracy z MEN Krajowego Centrum Dokształcania Nauczycieli – rok 2015/2016.</li> </ol>



<p>A.2. Zapewnienie jakości kształcenia i stała jej weryfikacja</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stworzenie ogólnouczelnianego systemu monitorowania i oceny jakości kształcenia.</li> <li>2. Poprawa wysokiej jakości kadry dydaktycznej i jej stały rozwój.</li> <li>3. Zwiększenie udziału interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych w procesie efektów kształcenia.</li> <li>4. Stałe monitorowanie oferty kształcenia w ramach Akademickiego Centrum Edukacji Ustawicznej.</li> </ol>
<p><b>Obszar B. Badania naukowe i rozwój kadr</b></p>	
<p><b>B.1. Rozwój działalności badawczej</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wzrost aktywności w krajowych i międzynarodowych projektach naukowych.</li> <li>2. Rozwój systemów własnych grantów naukowych oraz z funduszy ministerialnych i unijnych.</li> <li>3. Rozwój Centrum Naukowego uczelni z instytutami badawczymi.</li> <li>4. Usprawnienie systemu monitorowania publikacji pracowników – rok 2015.</li> </ol>
<p><b>B.2. Wspieranie rozwoju kadry dydaktycznej</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aktualizacja systemu działań motywujących do awansu naukowego i zawodowego – system stypendialny wg. rankingu publikacji.</li> <li>2. Zapewnienie opieki naukowej z możliwością dostępu do nowoczesnej aparatury badawczej.</li> <li>3. Zwiększenie udziału w znaczących międzynarodowych konferencjach</li> </ol>



	<p>naukowych.</p> <p>4. Zwiększenie członkostwa pracowników w krajowych i międzynarodowych towarzystwach naukowych.</p>
<p><b>Obszar C. Współdziałanie z otoczeniem gospodarczym i społecznym</b></p>	
<p><b>C.1. Rozwój współpracy z interesariuszami zewnętrznymi</b></p>	<p>1. Aktualizowanie przedstawicieli władz regionalnych i lokalnych oraz podmiotów gospodarczych w ramach prac konwentu uczelni.</p> <p>2. Rozwijanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie doskonalenia oferty dydaktycznej, badań naukowych i praktyk.</p>
<p><b>C.2. Rozwój współpracy międzynarodowej</b></p>	<p>1. Rozwijanie wymiany pracowników i studentów i jej stała analiza.</p> <p>2. Stałe monitorowanie oferty kształcenia studentów zagranicznych, w tym głównie z Ukrainy.</p>
<p><b>D. Organizacja i zarządzanie uczelnią</b></p>	
<p><b>D.1. Poprawa efektywności zarządzania</b></p>	<p>1. Przeprowadzenie audytu zewnętrznego celem analizy systemu zarządzania uczelnią dostosowanego do strategii rozwoju.</p> <p>2. Usprawnienie systemu obiegu informacji i dokumentacji w zakresie kształcenia studentów oraz kierowania uczelnią.</p>



<p><b>D.2. Racjonalizacja gospodarowania zasobami</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Doskonalenie kompetencji pracowników administracji i obsługi poprzez udział w szkoleniach.</li> <li>2. Racjonalizacja systemu wynagrodzeń pracowników</li> <li>3. Rozpoczęcie nowych strategicznych inwestycji: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) rozbudowa biblioteki i czytelní w roku 2016</li> <li>b) budowa Parku Technologicznego z częścią rekreacyjną w tym odkrytą pływalnią na terenie Campusu w roku 2016</li> <li>c) budowa Hotelu dla pracowników i studentów w miejsce pływalni w roku 2017.</li> </ol> </li> <li>4. Modernizacja obiektów przy ul. Sidorskiej 102 (dawna „Biawena”) z myślą o Zakładzie Opieki Leczniczej jako miejsca realizacji zajęć praktycznych na kierunkach z dziedziny nauk o zdrowiu.</li> </ol>

\*Do realizacji celów strategicznych i operacyjnych posłużą karty działań, które powinny być poddawane rocznym ocenom. Wzór karty w załączeniu na przykładzie obszaru A.1 Kształcenie. Zaleca się stałe monitorowanie strategii rozwoju uczelni, nie później niż na początku nowej kadencji władz uczelni tj. w roku akademickim 2016/2017.

  
**REKTOR**  
*prof. dr hab. Józef Bergier*



Wzór karty działań realizacji celów strategicznych i operacyjnych

<b>A.1. Realizacja nowoczesnego systemu kształcenia</b>	
<b>Cel operacyjny</b>	<b>Podmiot odpowiedzialny</b>
<b>A.1.1</b> Aktualizowanie oferty kształcenia na studiach I, II, II stopnia	Senat i Rady Wydziału
Realizacja działań - powoływanie nowych kierunków oraz specjalności - wygaszanie kierunków studiów	
<b>A.1.2</b> Rozszerzanie oferty kształcenia ustawicznego	Senat, Prorektor d.s. studenckich, Rady Wydziałów
Realizacja działań - zintensyfikowanie działań Akademickiego Centrum Oświatowego - dostosowanie oferty do potencjalnych potrzeb rynku pracy	
<b>A.1.3</b> Rozwijanie studiów obcojęzycznych	Pełnomocnik rektora d.s. nauki i współpracy zagranicznej, Dziekan
Realizacja działań - nadanie większej rangi umiędzynarodowieniu systemu kształcenia - umożliwienie cudzoziemcom nauki języka polskiego	
<b>A.1.4.</b> Współpraca z pracodawcami	Dziekan, Rady Wydziałów
Realizacja działań - organizacja stałych spotkań z pracodawcami o potrzebach kwalifikacji - poszukiwanie wspólnych przedsięwzięć celem uatrakcyjnienia obszarów kształcenia	