

### CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>1)</sup>			Najważniejsze zadania służące realizacji celu <sup>2)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Kształcenie studentów i słuchaczy studiów podyplomowych oraz uczestników innych form kształcenia	3	4	5	6	7
1		1. Liczba kierunków studiów I i II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich prowadzonych w Uczelni	Studia pierwszego stopnia S – 17 Studia pierwszego stopnia NS – 4 Studia drugiego stopnia S – 5 Studia drugiego stopnia NS – 2 Jednolite studia magisterskie S - 2	Studia pierwszego stopnia S – 19 Studia pierwszego stopnia NS – 4 Studia drugiego stopnia S – 8 Studia drugiego stopnia NS – 2 Jednolite studia magisterskie S - 2	1. Prawidłowe prowadzenie procesu dydaktycznego  2. Uaktualnianie programów studiów	Prawidłowo zrealizowano proces dydaktyczny w oparciu o WSZJK. Nadzór nad realizacją zadań w zakresie jakości kształcenia sprawowali: – Prorektor ds. kształcenia i studentów, – Dziekan wydziału, – Kierownik zakładu, – Senacka Komisja Jakości Kształcenia, – Komisja Procesu Dyplomowania, – Zespół Jakości Kształcenia.  Uaktualniono programy studiów w oparciu o Misję i Strategię rozwoju Uczelni oraz potrzeby społeczno-gospodarczego rynku pracy. Po zaopiniowaniu propozycji programów studiów przez ZJK zostały one przedłożone SKJK. Programy studiów zostały uaktualnione poprzez: – racjonalizowanie godzin w planach studiów na wszystkich kierunkach;

<sup>1)</sup> Należy podać co najmniej jeden miernik.

<sup>2)</sup> Należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych do realizacji.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- zmniejszenie liczby godzin dla przedmiotu seminarium dyplomowe z 90 na 60 na studiach stacjonarnych oraz z 54 na 36 na studiach niestacjonarnych na poszczególnych kierunkach: Ekonomia I° S, NS i II°, Bezpieczeństwo narodowe I° S NS i II° S NS, Finanse i Rachunkowość I° S NS, Zarządzanie I° S NS, Pedagogika I° S, Socjologia I° S NS, Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna jednolite studia magisterskie S, Położnictwo I° S, Pielęgniarstwo II°, Fizjoterapia jednolite studia magisterskie S;</li> <li>- zwiększenie liczby godzin zajęć prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość na poszczególnych kierunkach: Ekonomia I° i II°, Bezpieczeństwo Narodowe I° i II°;</li> <li>- wprowadzenie nowych przedmiotów zgodnie z sugestią interesariuszy zewnętrznych na kierunkach: Ekonomia I° i II°, Finanse i Rachunkowość I°, Zarządzanie I°;</li> <li>- dokonanie zmian odnośnie przyporządkowania kierunków studiów do dyscyplin naukowych lub artystycznych na kierunkach: Ekonomia I° S NS, Filologia I°; - uwzględnienie wykładów prowadzonych w języku obcym: Ekonomia I° i II°;</li> <li>- zmianę w planie studiów wynikającą z wytycznych PKA: Filologia I° S;</li> <li>- korektę efektów uczenia się (Filologia I° S;</li> <li>- uwzględnienie uwag pracowników dydaktycznych oraz studentów poprzez modyfikację treści kształcenia danego przedmiotu, zmianę liczby godzin lub formy prowadzenia zajęć: Mechanika i budowa maszyn I°, Fizjoterapia jednolite studia magisterskie ;</li> <li>- rozszerzenie oferty edukacyjnej na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym o</li> </ul>				
--	--	--	--	--

				<p>studia dualne na kierunkach: Finanse i Rachunkowość, Zarządzanie, Informatyka, Mechanika i Budowa Maszyn.</p> <p>Motywowano studentów i ich doceniano przez system stypendialny, w ramach którego studenci otrzymali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– stypendium Rektora – 318 studentów,</li> <li>– stypendium Marszałka Województwa Lubelskiego – 9 studentów,</li> <li>– stypendium Ministra Edukacji i Nauki – 2 studentów.</li> </ul> <p>Zakupiono następujące materiały i pomoce dydaktyczne:</p> <p><u>Zakład Budownictwa</u></p> <p>Materiały: Cement na laboratorium, cement, wiadro, głowica drukująca. Sprzęt: Wypożyczenie sprzętu i akcesoriów geodezyjnych na studia podypłomowe.</p> <p>Oprogramowanie: Pakiet oprogramowania do projektowania budynków pasywnych.</p> <p><u>Zakład Informatyki</u></p> <p>Sprzęt komputerowy i akcesoria: Monitory ciekłokrystaliczne, torby na laptopa, komputery, niszczarki, myszki. Pies robot, urządzenia mobilne, pamięć masowa. Oprogramowanie: Oprogramowanie komputerowe, oprogramowanie SketchUp Pro PL dla 16 stanowisk. Wyposażenie pracowni: Wyposażenie do pracowni automatyki, sprzęt do pracowni sieciowej, okulary VR. Zestawy dydaktyczne: Zestaw laboratoryjny do energii odnawialnej. Przebudowa i dostosowanie sal: Dostosowanie sal 242R i 246R, przebudowa 234R.</p> <p><u>Zakład Mechaniki i Budowy Maszyn</u></p> <p>Materiały eksploatacyjne: Chłodziwo, olej napędowy, benzyna, oleje, środki czystości, materiały hydrauliczne, materiały eksploatacyjne do twardościomierzy.</p>
	<p>3. Motywowanie i docenianie studentów poprzez system stypendialny</p> <p>4. Zakup materiałów i pomocy dydaktycznych</p>			

<p>Narzędzia i sprzęt: Serwomechanizmy, zasilacze, szafy warsztatowe, myjki (w tym ultradźwiękowa), przewody zasilające, elementy układu paliwowego, stacja do diagnostyki układów klimatyzacji, zestaw ciężarków, klucz udarowy DeWalt, kalibrator z nagrzewnicą, zestaw ciśnienia, katalizator z nagrzewnicą, zestaw przyrządów pomiarowych, bateria wysokonapięciowa, zestaw silników, chropowatościomierz, suwmiarki, imadło precyzyjne, elementy pneumatyczne, akcesoria spawalnicze. Oprogramowanie: Odnowienie licencji oprogramowania Autodesk.</p>	<p><u>Zakład Rolnictwa</u>  Materiały dydaktyczne: Mikroskopy stereoskopowe. Wydruk prac z konkursu fotograficznego, organizacja wykładu otwartego na temat Europejskiego Zielonego Ładu jako szansy na rozwój polskiego rolnictwa.  Zakład Neofilologii  Pracownia językowa s. 307 - bezpłatny program komputerowy memoQ (wykorzystywany do tłumaczeń)  Zakład Pedagogiki  Projekторы – 3 szt.  Zakład Fizjoterapii:  Zgodnie z zatwierdzonym planem finansowym ZF na rok 2023 zakupiono pomoce dydaktyczne "zużywalne" tj. tejpę (taśmy do kinesiotapingu), ręczniki papierowe (zajęcia praktyczne w pracowniach fizjoterapii). Zrealizowano także dostawę 4 szt. mikroskopów (mikroskop biologiczny RED-132 bezprzewodowy) i zestawów preparatów mikroskopowych - doposażenie pracowni anatomii i biologii (sala 6H). Doposażenie pracowni masażu (s. 10H) siódmo do masażu o wartości 5 000,00 zł  Zakład Położnictwa:  Sala szkoły rodzenia: karimaty, piłki gimnastyczne, chusty do noszenia dzieci  Sala umiejętności położniczych: zestawy do</p>

<p>cewnikowania pęcherza moczowego, akcesoria do nieinwazyjnego wsparcia oddechu u noworodka, trener górnej części ramienia służący do ćwiczenia wykonywania iniekcji domięśniowej, model pośladków służący do nauki wykonywania iniekcji domięśniowej, wymienna skóra i żyły do trenera do nauki iniekcji dożylnych u niemowlęcia, akcesoria do karmienia piersią, urządzenie do pomiaru glukozy kwasu moczowego i cholesterolu.</p>	<p>Zakład Dietetyki</p> <p>Pracownia dietetyczna</p> <p>modele narządów wewnętrznych (jelita, żołądek, żółć z opaską bariatryczną itd.) siłomierz, wzrostomierz.</p> <p>Zakład Turystyki i Rekreacji:</p> <p>Licencja na roczne korzystanie z programu PolarClub; Zakup wyświetlaczy do rowerów spinningowych z serii GR Horizon (11 sztuk)</p> <p>Zakup zestawu kalibracyjnego (butla z gazem kalibracyjnym CORTEX) do systemu ergospirometrycznego MetaLizer® 3B (R3) oraz Zakup środków higienicznych do pracowni</p> <p>Fizjologii wysiłku fizycznego: płyn do dezynfekcji, płatki kosmetyczne chusteczki do dezynfekcji rękawice lateksowe;</p> <p>Zakład Pielęgniarstwa</p> <p>pracowni umiejętności pielęgniarstwa</p> <p>Fantomy i trenerzy</p>	<p>Wydział Nauk Ekonomicznych:</p> <p>Zakup aplikacji do edukacji interaktywnej NearPod. Dopuszczenie strzeżnicy laserowej.</p> <p>Zakup specjalistycznego oprogramowania do pracowni symulacji logistycznej. Zakup aplikacji Testportal.</p>	<p>Prowadzono kampanię promocyjną obejmującą:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kampanię reklamową Google Ads, Facebook Ads, oraz na Instagramie, LinkedInie,</li> <li>– przygotowanie materiałów promocyjno-informacyjnych w postaci banerów, plakatów, ulotek, wyeksponowanie w strategicznych</li> </ul>
			<p>5. Prowadzenie kampanii promocyjnej oferty kształcenia ustawicznego</p>
			<p>6</p>
			<p>32</p>
<p>1. Liczba uruchomionych kierunków studiów podyplomowych</p>	<p>4</p>	<p>30</p>	<p>30</p>
<p>2. Liczba uruchomionych innych form kształcenia</p>			<p>30</p>

		<p>3. Liczba słuchaczy studiów podyplomowych</p> <p>4. Liczba słuchaczy innych form kształcenia</p>	<p>120</p> <p>300</p>	<p>150</p> <p>324</p>	<p>punktach na terenie powiatu bialskiego łukowskiego i siedleckiego min. stacje PKP, szkoły, przedszkola, przychodnie, urzędy, sklepy, szopy ogłoszeniowe, prywatne posesje,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- publikowanie reklam na portalach informacyjnych Radio Biper oraz Biała 24,</li> <li>- przesłanie informacji do instytucji, placówek oświatowych, jednostek samorządu terytorialnego</li> </ul> <p>Prawidłowo zrealizowano proces dydaktyczny w oparciu o następujące uregulowania wewnętrzne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- procedurę tworzenia i realizacji studiów podyplomowych w Akademii Białskiej im. Jana Pawła II,</li> <li>- Regulamin studiów podyplomowych,</li> <li>- Zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania osób prowadzących zajęcia dydaktyczne na studiach podyplomowych, kursach i innych formach kształcenia prowadzonych przez Akademickie Centrum Edukacji Ustawicznej,</li> <li>- Zarządzenie w sprawie opłat za studia podyplomowe od roku akademickiego 2022/2023,</li> <li>- Zarządzenia dotyczące kursów,</li> <li>- Regulamin - „Przystanek Popularyzacja Nauki”, zajęcia dla dzieci, realizowane w ramach programu „Społeczna odpowiedzialność nauki - Popularyzacja nauki i promocja sportu”,</li> <li>- Regulamin funkcjonowania uniwersytetu trzeciego wieku,</li> <li>- Program - (roczny/semestralne plany edukacyjne), zatwierdzonym przez Radę Naukową,</li> <li>- Regulamin rekrutacji i udziału w różnych formach wsparcia realizowanych w ramach projektu „Stawiamy na rozwój zintegrowany!”</li> </ul>
--	--	---	-----------------------	-----------------------	---

					<p>7. Wykorzystanie systemu rabatów w opłacie za kształcenie na studiach podyplomowych</p>	<p>Zarządzeniem nr 145/2022 Rektora Akademii Białskiej Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II z dnia 10 października 2022 w sprawie opłat za studia podyplomowe od roku akademickiego 2022/2023, przyjęto, że absolwenci, studenci, pracownicy uczelni mają możliwość skorzystania z rabatu przy zapisaniu się na studia podyplomowe, 10% rabat – przysługuje absolwentom, 15% - studentom, 30% pracownikom.</p>
<p>2</p> <p>Rozwój kadry i podniesienie kompetencji pracowników oraz studentów</p>	<p>1. Liczba nauczycieli akademickich uczestniczących w formach podnoszenia kompetencji (np. wyjazdach studyjnych, konferencjach/szkoleniach / studiach itp.).</p> <p>2. Liczba pracowników niebędących nauczycielami uczestniczących w formach podnoszenia kompetencji (np. wyjazdach studyjnych, konferencjach/szkoleniach / studiach itp.).</p> <p>3. Liczba uzyskanych stopni i tytułów naukowych przez nauczycieli akademickich.</p> <p>4. Liczba nauczycieli akademickich, którzy zrealizowali dydaktyczne wyjazdy zagraniczne.</p> <p>5. Liczba pracowników niebędących nauczycielami, którzy zrealizowali szkolenia</p>	<p>20</p> <p>20</p> <p>15</p> <p>10</p> <p>1</p> <p>10</p>	<p>41</p> <p>57</p> <p>3</p> <p>24</p> <p>14</p> <p>1</p> <p>16</p>	<p>1. Wykorzystanie różnych form doskonalenia zawodowego pracowników Uczelni:</p> <p>studia podyplomowe - 2 pracowników, szkolenia – 55 pracowników, kursy – 4 pracowników, warsztaty – 3 pracowników, seminaria – 1 pracowników, konferencje – 19 pracowników, forum – 2 pracowników, spotkania informacyjne – 10 pracowników, studia II stopnia – 1 pracownik, webinarium – 1 pracownik.</p> <p>2. Zapewnienie środków finansowych i bazy służącej rozwojowi kadry i podnoszeniu kompetencji pracowników.</p> <p>3. Organizowanie działań wspierających</p>	<p>Wykorzystano różne formy doskonalenia zawodowego pracowników Uczelni:</p> <p>studia podyplomowe - 2 pracowników, szkolenia – 55 pracowników, kursy – 4 pracowników, warsztaty – 3 pracowników, seminaria – 1 pracowników, konferencje – 19 pracowników, forum – 2 pracowników, spotkania informacyjne – 10 pracowników, studia II stopnia – 1 pracownik, webinarium – 1 pracownik.</p> <p>W ramach Regulaminu Wsparcia Rozwoju Zawodowego pracowników uczelni w 2023 roku kalendarzowym na rozwój pracowników przeznaczono kwotę w wysokości 10% subwencji. W 2023 r. w ramach finansowania kosztów podnoszenia kwalifikacji zawodowych Uczelnia wydatkowała 87700,36 zł. z czego najwięcej min.: na szkolenia 47413,41 zł. konferencje 12658 zł. i kursy 9611,95 zł. Pracownicy brali udział w doskazywaniu wykorzystując zasoby uczelni tj. np. sale dydaktyczne wyposażone w pomoce naukowe tablice interaktywne, projekторы, umożliwiające wykorzystanie programów multimedialnych, filmów, materiałów dydaktycznych, Internetu i stały dostęp do informacji.</p> <p>W Uczelni zorganizowano działania</p>	

	<p>zagraniczne.</p> <p>6. Liczba zrealizowanych kursów j. angielskiego dla nauczycieli akademickich.</p> <p>7. Liczba studentów AB, którzy zrealizowali praktyki zagraniczne.</p> <p>8. Liczba studentów AB, którzy odbyli część studiów za granicą.</p> <p>9. Liczba studentów cudzoziemców, którzy odbyli część studiów na AB,</p> <p>10. Liczba zorganizowanych w Uczelni form rozwoju pracowników Uczelni (wykład otwarty, seminarium, szkolenie, warsztat, konferencja)</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>10</p>	<p>14</p> <p>14</p> <p>11</p>	<p>rozwój kompetencji pracowników.</p>	<p>wspierające rozwój kompetencji pracowników:</p> <p><u>Wydział Nauk Technicznych:</u>  Konferencja IT Absolwentów (13.05.2023)  Seminarium Naukowe pt. Przyjazne dla środowiska innowacje w rolnictwie i ogrodnictwie (29.03.2023)  Seminarium Naukowe pt. Bezpieczne stosowanie środków ochrony roślin (19.04.2023)  Dzień inżyniera (06.12.2023)  Zakład Neofilologii  Wykład otwarty – Kompetencje miękkie w zarządzaniu szkołą językową. Termin 10.05.2023r.</p> <p><u>Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych:</u>  Wykład otwarty – Czym jest integracja sensoryczna. Termin 11.05.2023r.  Wykład otwarty - Edukacja włączająca. Termin 23.05.2023r.  Edukacja i funkcjonowanie osób niewidomych w Polsce. Termin 10.11.2023r.  Wydział Nauk o Zdrowiu  25 października 2023 Wykład otwarty oraz warsztaty profilaktyka raka piersi,  22 listopada 2023 wykład otwarty Dzień wcześniaka, rola położnej w opiece nad wcześniakiem,  3 lipca 2023 spotkanie z konsultantem krajowym ds. pielęgniarstwo położniczo-ginekologicznego  Szkolenie z zakresu Symulacji niskiej wierności dla wykładowców prowadzących podstawy pielęgniarstwa w pracowni umiejętności pielęgniarstkich przez Panią dr Iwonę Gładysz trenera symulacji medycznych.  Zakład Pielęgniarstwa był współorganizatorem wykładu otwartego : Profilaktyka raka piersi.</p> <p>Proces umiędzynarodowienia był przeprowadzony w sposób zaplanowany. Kalendarz prac na 2023 rok przewidywał</p> <p>4. Realizacja procesu umiędzynarodowienia Uczelni.</p>
--	--	-----------------------------	-------------------------------	--	---

3	Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	1. Liczba kierunków studiów prowadzonych we współpracy z podmiotami z otoczenia społeczno-gospodarczego.	I° S - 17 NS - 4 II° S - 5 NS - 2 Jednolite studia magisterskie S - 2	I° S - 19 NS - 4 II° S - 8 NS - 2 Jednolite studia magisterskie S - 2	1. Przygotowanie programów kształcenia we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym	różnego rodzaju działania mające na celu pozyskanie środków finansowych w ramach projektów mobilności międzynarodowej oraz realizację i rozliczenie otrzymanych i wydatkowanych środków względem instytucji finansujących. Uczelnia w okresie luty-marzec 2023 r. aplikowała o środki finansowe na realizację działań mobilnościowych oraz wsparcie innych projektów edukacyjnych. Po otrzymaniu informacji o przyznaniu dofinansowania, w oparciu o wytyczne instytucji finansujących przygotowano Regulamin poszczególnych typów wyjazdów, harmonogram naboru i kryteria kwalifikacji. Selekcja kandydatów odbyła się zgodnie z przyjętymi kryteriami, a wyboru dokonały Komisje ds. poszczególnych typów wyjazdów.
<p>W ramach współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym realizowano następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumentację programów studiów na wszystkich kierunkach zaopiniowało co najmniej 2 interesariuszy zewnętrznych.</li> <li>- Podpisano deklaracje z przedstawicielami 15 przedsiębiorstw na realizację nowej oferty edukacyjnej na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym na studia dualne na kierunkach: Finanse i Rachunkowość, Zarządzanie, Informatyka, Mechanika i Budowa Maszyn.</li> <li>- Zawarto porozumienia z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego: <u>Wydział Nauk Technicznych:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 porozumienia dot. współpracy przy wprowadzeniu na rynek bezpiecznego dla środowiska sztucznego kruszywa,</li> <li>- 3 umowy trójstronne na przygotowanie pracy inżynierskiej,</li> <li>- umowę z Zespołem Szkół w Leśnej</li> </ul> </li> <li>- Podlaskiej w sprawie nawiązania współpracy partnerskiej,</li> </ul>						

4	Realizacja badań naukowych	1.Liczba publikacji z minimalną liczbą punktów 40 (wg. wykazu MNiSzW) 2.Liczba zakończonych wewnętrznych projektów badawczych	110	133	1. Utrzymanie i rozwój infrastruktury badawczej.  2. Finansowanie i współfinansowanie	<p>- 6 umów licencyjnych na korzystanie z urzędzeń, - 2 porozumienia o współpracy naukowej, badawczej i dydaktycznej, - 2 porozumienia na przeprowadzenie wykładu na Dniu Inżyniera. <u>Wydział Nauk o Zdrowiu:</u> - 1 umowa na kierunku Fizjoterapia dot. realizacji praktyk, - 1 umowa na kierunku Turystyka i Rekreacja dot. realizacji praktyk, - 140 umów na kierunku Pielęgniarstwo dot. realizacji praktyk.</p> <p>Organizacja I konferencji „<b>PODATKI-UBEZPIECZENIA-PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ</b>” z Biurem Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców - 6-7 marca 2023 r. Organizacja II konferencji „<b>PODATKI-UBEZPIECZENIA-PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ</b>” z Biurem Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców - 9-11 października 2023 r. Wykłady otwarte przy współpracy z firm Kociuk Logistics Sp. z o.o. 14 marca 2023 (wykład) Pełna MOC w czasach zmian. Wykład o skuteczności, zaangażowaniu i odwadze. Prowadzący Jacek Walkiewicz. 25 kwietnia 2023 (wykład) Lider – czyli kto? Jak kształtować w sobie cechy przywódcze i co to znaczy być liderem. Prowadzący gen. dyw. (rez.) dr nauk wojskowych Roman Polko. 5. 30 października 2023 (wykład) – Niemożliwe – to tylko wymówka – jak przekraczać własne granice. Prowadzący Jan Mela.</p> <p>Utrzymano i rozwijano infrastrukturę badawczą poprzez modernizację infrastruktury badawczej, zakup nowego sprzętu do realizacji badań naukowych, udział pracowników w szkoleniach o charakterze badawczym, poprawę warunków pracy laborantów. Finansowano i współfinansowano publikacje</p>
5	2.Liczba wydarzeń organizowanych we współpracy z otoczeniem społeczno – gospodarczym.	5	6	2. Organizacja wydarzeń we współpracy z podmiotami zewnętrznymi.	<p>Organizacja I konferencji „<b>PODATKI-UBEZPIECZENIA-PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ</b>” z Biurem Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców - 6-7 marca 2023 r. Organizacja II konferencji „<b>PODATKI-UBEZPIECZENIA-PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ</b>” z Biurem Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców - 9-11 października 2023 r. Wykłady otwarte przy współpracy z firm Kociuk Logistics Sp. z o.o. 14 marca 2023 (wykład) Pełna MOC w czasach zmian. Wykład o skuteczności, zaangażowaniu i odwadze. Prowadzący Jacek Walkiewicz. 25 kwietnia 2023 (wykład) Lider – czyli kto? Jak kształtować w sobie cechy przywódcze i co to znaczy być liderem. Prowadzący gen. dyw. (rez.) dr nauk wojskowych Roman Polko. 5. 30 października 2023 (wykład) – Niemożliwe – to tylko wymówka – jak przekraczać własne granice. Prowadzący Jan Mela.</p> <p>Utrzymano i rozwijano infrastrukturę badawczą poprzez modernizację infrastruktury badawczej, zakup nowego sprzętu do realizacji badań naukowych, udział pracowników w szkoleniach o charakterze badawczym, poprawę warunków pracy laborantów. Finansowano i współfinansowano publikacje</p>	

5	Dostępność kształcenia osób z niepełnosprawnościami	1. Liczba obiektów dostosowanych architektonicznie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.	1	1	<p>1. Realizacja systemu racjonalnych usprawnień</p>	<p>3. Umożliwienie realizacji badań naukowych w ramach budowania potencjału badawczego Uczelni.</p> <p>4. Realizacja badań naukowych ze wsparciem źródeł zewnętrznych.</p> <p>5. Wsparcie pracowników w ramach systemu stypendiów naukowych.</p>	<p>publikacji naukowych.</p> <p>Umożliwiono realizację badań naukowych w ramach budowania potencjału badawczego Uczelni: W roku 2023 realizowano łącznie 55 tematów badawczych w ramach regulaminu wsparcia rozwoju zawodowego pracowników uczelni, z czego 17 zostało zakończonych w roku 2023.</p> <p>Zrealizowano badania naukowe ze wsparciem następujących źródeł zewnętrznych: NAWA – Granty interwencyjne – 1, „Aktywność fizyczna i zdrowie psychiczne studentów z Polski i Białorusi w kontekście dynamicznie zmieniającej się sytuacji pandemii COVID-19”, „Wpływ sytuacji wojny na edukację i zachowania uczniów pochodzenia ukraińskiego kształcących się w Polsce i na Ukrainie. DOSKONAŁA NAUKA, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Studenckie koła naukowe tworzą innowacje. „Umiejętności społeczne przedszkolaków drogą ku przyszłości”, „Wspomaganie rozwoju dziecka w grupie i klasie międzykulturowej”.</p> <p>W 2023 roku 21 pracowników samodzielnych i pozostałych nauczycieli akademickich otrzymało tzw. dodatek publikacyjny za najlepsze i najlepiej punktowane publikacje. Jeden pracownik otrzymał od grudnia 2022 do maja 2023 stypendium w ramach realizacji „planu rozwoju” (wsparcie w celu uzyskania stopnia dr hab.).</p>	<p>Zrealizowano system racjonalnych usprawnień poprzez:  <u>Szkolenia dla kadry:</u>  Organizowano szkolenia mające na celu zwiększenie świadomości i kompetencji kadry</p>
						<p>naukowe. W roku 2023 dofinansowano wydanie 29 publikacji naukowych w czasopismach punktowanych w ramach regulaminu wsparcia rozwoju zawodowego pracowników uczelni.</p>		

		<p>2. Liczba wydarzeń integrujących środowisko osób ze specjalnymi potrzebami</p>	4	9	<p>uczelnii w zakresie potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Szkolenia koncentrowały się na eliminowaniu barier, rozwijaniu umiejętności dostosowywania metod dydaktycznych i promowaniu postaw inkluzywnych (przeprowadzono szkolenia m.in. z języka migowego, postępowania ze studentami niesłyszącymi, spektrum autyzmu, problemami psychicznymi).</p> <p><u>Opracowanie struktur organizacyjnych i procedur działania:</u></p> <p>Utworzono Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami (BON), które koordynuje działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Wdrożono usługę asystenta dla osób z niepełnosprawnością, wsparcie w postaci doradztwa zawodowego, warsztaty, szkolenia dla studentów z niepełnosprawnością, stałe dyżury psychologa, zaplecze sprzętowe). Opracowano procedury dostosowania uczelni, które obejmują zasady dostosowania przestrzeni fizycznych i cyfrowych. Wprowadzono politykę dostępności, która określa zasady korzystania z udogodnień i wsparcia dydaktycznego. Nawiązano współpracę z organizacjami zewnętrznymi w celu wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk w zakresie dostępności.</p> <p>Utworzono Centrum Integracji i Aktywizacji AB, gdzie organizowane są: szkolenia i warsztaty, spotkania i wydarzenia integracyjne dla studentów z niepełnosprawnością.</p> <p><u>Dostosowanie architektoniczne budynku głównego uczelni:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zainstalowano tabliczki informacyjne z piktogramami i kodem QR, które ułatwiają dostęp do informacji dla osób głuchych i słabosłyszących.</li> <li>- Wprowadzono systemy indukcyjne (pętle indukcyjne) w wybranych aulach i salach wykładowych, co poprawia jakość odbioru</li> </ul>
--	--	---	---	---	---

dźwięku dla osób korzystających z aparatów słuchowych.

- Zamontowano na każdym piętrze plany

tyflograficzne – specjalnie zaprojektowane mapy dotykowe dla osób niewidomych i słabowidzących.

- Dodano nakładki kierunkowe i oznaczenia kontrastowe na poręczach schodów oraz rampy zjazdowe i najazdy dla osób na wózkach inwalidzkich.

- Wprowadzono dodatkowe poręcze i taśmy do oznaczania kondygnacji, co ułatwia orientację w przestrzeni uczelni dla osób z ograniczeniami ruchowymi.

- Wprowadzono system informacji o orientacji w budynku w postaci tabliczek z oznaczeniami brajla.

- Wdrożono aplikację AB Guide opartą o technologię Bluetooth ułatwiającą osobom ze specjalnymi potrzebami poruszanie się po uczelni oraz dostęp do informacji związanych z procesem kształcenia.

- W wybranych salach wykładowych zainstalowano podjazdy dla wózków inwalidzkich zapewniające bezpieczny i łatwy

dostęp do auli wykładowych.

- Wydzielono dodatkowe miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami.

Dostosowania cyfrowe:

- Dostosowano stronę internetową uczelni do standardu WCAG 2.0, co umożliwia pełną dostępność cyfrową dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności.

- Wprowadzono rozwiązania umożliwiające realizację zdalnych egzaminów i zaliczeń w formie dostosowanej dla różnych rodzajów niepełnosprawności.

- Wdrożono wirtualne laboratoria – umożliwiające osobom ze specjalnymi potrzebami dostęp do oprogramowania posiadanego przez uczelnię.

					<p>- Dostosowanie aplikacji AB GUIDE, która jest oparta o lokalizatory Beacon. Beaconów planuje się użyć jako narzędzi wspomagających funkcjonowanie (lokalizację, informację głosową, interakcję z przewodnikiem) osób z niepełnosprawnościami na terenie kampusu uczelni.</p> <p><u>Działania BON w roku 2023, Intencją organizatorów tego typu wydarzeń jest dążenie do integracji środowisk zrzeszających osoby z niepełnosprawnościami, pracodawców, organizacje pożytku publicznego oraz społeczność akademicką Uczelni:</u></p> <p>14.02.2023 spotkanie Walentynkowe w Stowarzyszeniu Wspólny Świat.</p> <p>22.02.2023 Spotkanie integracyjne dla osób z niepełnosprawnością (hala uczelni) zorganizowane z fundacją „Dobra Wola”.</p> <p>24.04.2023 warsztaty dla społeczności studenckiej z uwzględnieniem studentów z niepełnosprawnością „Jak odczuwają osoby z autyzmem”.</p> <p>14.06.2023 „Dzień Godności” zorganizowany na hali Uczelni we współpracy ze Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością „Sprawni Inaczej”.</p> <p>03.11.2023 Wykład otwarty Edukacja i funkcjonowanie osób niewidomych w Polsce.</p> <p>13.12.2023 we współpracy z Kołem Naukowym Kurtyna, Akademickie spotkanie Bożonarodzeniowe „Kurtyna w górę - teraz Święta”.</p>	<p>2. Finansowanie potrzeb osób z niepełnosprawnościami w ramach środków Funduszu.</p> <p>Finansowano potrzeby osób z niepełnosprawnością głównie ze środków Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych.</p>
--	--	--	--	--	--	--

**REKTOR**

2024-04-05

.....  
 data

prof. dr hab. Jerzy Nitychoruk  
 .....  
 podpis kierownika jednostki