

Regulamin
działań wspierających kształcenie kadr naukowych
w PSW im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej

W s t ę p

§ 1

Kształcenie własnych kadr naukowych ze stopniem doktora i doktora habilitowanego należy do podstawowych zadań uczelni mających istotne znaczenie dla należytego wypełniania zadań dydaktyczno-wychowawczych, rozwoju studiów drugiego stopnia i podejmowania badań naukowych, prac rozwojowych i świadczenia usług badawczych przez uczelnię.

§ 2

Uzasadniając obecne i przyszłe potrzeby polityka wspierania rozwoju kadr powinna skupiać się zwłaszcza na przyspieszeniu rozwoju naukowego i skróceniu drogi dojścia od doktoratu do habilitacji. Uczelnia podejmuje różne działania wspierające gromadzenie przez pracowników dorobku naukowego niezbędnego do zdobywania stopnia doktora habilitowanego i doktora.

Z a s a d y o g ó l n e

§ 3

Dla wsparcia rozwoju naukowego własnej kadry (osoby zatrudnione na pierwszym etapie w PSW im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej) zostaną wykorzystane różne działania dopuszczone przez "Prawo o szkolnictwie wyższym" a mianowicie:

- obniżenie pensum dydaktycznego,
- urlopy naukowe,
- stypendia doktorskie i habilitacyjne,
- odciążenie od obowiązków kierowniczych,
- umożliwienie udziału w konferencjach, pomoc w publikowaniu prac na zewnątrz uczelni,
- finansowanie bezpośrednich kosztów przewodów doktorskich i habilitacyjnych w uczeniach akademickich,

- wspieranie publikacji uczelnianych: monografii i rozpraw oraz artykułów w wydawnictwie uczelnianym PSW im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.

§ 4

Wyżej wymienione formy pomocy mogą być przyznane nauczycielom akademickim zatrudnionym w PSW jako podstawowym miejscu pracy, którzy mają określony, udokumentowany dorobek naukowo-badawczy i dydaktyczno-wychowawczy i nie podejmują dodatkowego zatrudnienia. Ustala się konkretne wymagania dotyczące dorobku naukowego odrębnie dla nauczycieli wykonujących prace habilitacyjne i nauczycieli przygotowujących rozprawy doktorskie.

Wspieranie przewodów habilitacyjnych

§ 5

1. Doktorzy wykonujący prace habilitacyjne mogą uzyskać wsparcie po uzyskaniu pozytywnej oceny przez Komisję Uczelnianą ich dorobku naukowo-badawczego, dydaktyczno-wychowawczego i organizacyjnego. W zakresie osiągnięć naukowych za odpowiedni do udzielania pomocy dorobek naukowy uznaje się zgromadzenie 120 punktów KBN od uzyskania stopnia doktora, w tym co najmniej 60 punktów w recenzowanych czasopismach zagranicznych i krajowych, w których zestaw zostanie zatwierdzony przez odpowiednią komisję uczelnianą.

2. Ocena tego dorobku jest przeprowadzona przy wykorzystaniu odpowiedniego formularza, wypełnionego przez kandydata. Podstawowym warunkiem skorzystania z programu wsparcia jest uzyskanie dorobku naukowego dającego podstawę do wszczęcia przewodu habilitacyjnego w perspektywie 1-2 lat.

3. komisja uczelniana zaproponuje Rektorowi Uczelni dostosowanie kryteriów odnoszących się do ilości wymaganych punktów oraz struktury i jakości dorobku oraz miejsca publikacji itp. Do wymogów nowej ustawy o szkolnictwie wyższym oraz o stopniach i tytułach naukowych.

§ 6

Obniżenie pensum dydaktycznego może być przyznane pracownikom dydaktycznym wykonującym rozprawy habilitacyjne w ilości do 50% obowiązującego wymiaru pensum dydaktycznego, na okres jednego semestru, a w wyjątkowych sytuacjach dwóch semestrów w

okresie prowadzenia prac badawczych wymagających bezpośredniego zaangażowania habilitanta, wynikającego z przyjętego programu przygotowania habilitacji.

W okresie korzystania z obniżenia pensum nauczyciel akademicki nie może realizować płatnych godzin ponadpensowych i nie może korzystać z innych form pomocy.

§ 7

Nauczyciel akademicki realizujący program badań związany z przygotowaniem pracy habilitacyjnej może otrzymać semestralny, płatny urlop naukowy, co oznacza pełne zwolnienie z realizacji zajęć dydaktycznych. W czasie urlopu osoba ta nie może korzystać z innych form pomocy, ani realizować płatnych zajęć dydaktycznych, ani przyjmować innych zleceń. W uzasadnionych przypadkach związanych z procesem badawczym po zakończeniu urlopu płatnego może być dodatkowo przyznany bezpłatny urlop naukowy na okres do jednego semestru.

§ 8

Po zgromadzeniu odpowiedniego dorobku naukowego pracownik może otrzymać stypendium habilitacyjne. Stypendium habilitacyjne w wysokości 2.000 zł może być przyznane na okres 6-12 miesięczny. W uzasadnionych przypadkach pomoc ta może być uzupełniona semestralnym, płatnym urlopem naukowym.

Korzystanie ze stypendium habilitacyjnego i płatnego urlopu naukowego łączy się z odejściem od pełnienia funkcji kierowniczych w Instytucie.

§ 9

Uczelnia udzieli organizacyjnego wsparcia nauczycielom akademickim ubiegającym się o środki na realizację projektów naukowo-badawczych, mogących być podstawą wzbogacenia dorobku naukowego i przeprowadzenia przewodu habilitacyjnego.

§ 10

1. Nauczyciele akademicy przygotowujący rozprawę habilitacyjną mogą uzyskać środki na udział w konferencjach, publikowanie prac w wydawnictwach naukowych oraz uczestniczenie w innych formach życia naukowego, które wzbogacają ich publikowany dorobek naukowo-badawczy.

Nauczyciel wykonujący rozprawę habilitacyjną może uzyskać środki na udział w konferencjach do 2.000 zł rocznie, w tym na jeden wyjazd na konferencję zagraniczną.

2. Nauczycielom akademickim, dla których PSW nie jest głównym miejscem zatrudnienia, mogą być przyznane środki na udział w konferencjach organizowanych lub współorganizowanych przez PSW pod warunkiem wykazania przy publikacji afiliacji w tej uczelni.

§ 11

Uczelnia może udzielić wsparcia organizacyjnego i finansowego w wysokości do 50% dla publikowania monografii i rozpraw w wydawnictwach uczelnianych będących wynikiem badań w przewodach habilitacyjnych. W uzasadnionych przypadkach może w całości pokryć koszty publikacji rozpraw habilitacyjnych.

§ 12

Uczelnia udziela wsparcia dla nauczycieli akademickich podejmujących starania o wszczęcie przewodów habilitacyjnych poprzez pokrycie standardowych kosztów przeprowadzenia przewodów w uczelniach akademickich lub innych placówkach naukowych.

§ 13

1. Pomoc przyznawana jest przez Rektora na wniosek zainteresowanej osoby, pozytywnie zaopiniowany przez dyrektora Instytutu, po zaopiniowaniu przez Komisję Uczelnianą. Wniosek powinien być przedstawiony w formie 2 letniego planu "Program wsparcia habilitacji", który przybiera postać umowy między habilitantem a uczelnią. Habilitant składa sprawozdanie z realizacji programu w okresach półrocznych, których przyjęcie jest podstawą dalszej kontynuacji wsparcia. Przy zaistnieniu istotnych, nieprzewidzianych okoliczności program może ulec uzupełnieniu czy korekcie, bądź może zostać zawieszony.

2. Istotnym elementem realizacji programu jest zobowiązanie habilitanta, do tego, że po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, będzie świadczył pracę w PSW im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej jako głównym miejscu zatrudnienia przez okres co najmniej 3 lat.

3. Program może być uruchomiony z początkiem każdego z 2 semestrów lub z początkiem roku kalendarzowego.

§ 14

1. Uzyskanie stopnia doktora habilitowanego przed upływem 2,5-letniego terminu realizacji "Programu wsparcia" gwarantuje przyznanie nagrody specjalnej Rektora w wysokości 15.000 zł.

2. Po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego w okresie do 12 miesięcy po zakończeniu realizacji "Programu wsparcia" nauczyciel akademicki otrzymuje nagrodę Rektora I stopnia.

Wspieranie wykonywania przewodów doktorskich

§ 15

Wsparcie dla budowania dorobku naukowego przez nauczycieli akademickich przed wszczęciem przewodu doktorskiego obejmuje działania umożliwiające kontakty naukowe z potencjalnymi promotorami, finansowanie określonego udziału w konferencjach naukowych jak i publikowania prac w wydawnictwach zewnętrznych oraz przyjęcie zobowiązania do pokrycia, w zakresie umożliwiającym stanem finansów uczelni, kosztów przeprowadzenia przewodów doktorskich.

§ 16

Wszechjęcie przewodu doktorskiego uzupełnione uzyskaniem pozytywnej oceny dorobku dydaktyczno-wychowawczego, organizacyjnego i naukowego przez Komisję Uczelnianą upoważnia do zmniejszenia wymiaru pensum dydaktycznego do 25% i awansowania na stanowisko asystenta wykładowcy.

§ 17

1. Po wszczęciu przewodu doktorskiego i uzyskaniu pozytywnej oceny o zaawansowaniu rozprawy przez promotora, nauczyciel akademicki może uzyskać stypendium doktorskie w wysokości 700 zł. wypłacane przez okres 6 miesięcy.

2. Po pozytywnym zaopiniowaniu postępu w przygotowywaniu rozprawy przez promotora i Komisję Uczelnianą stypendium może być przedłużone na dalsze 3 miesiące.

§ 18

Przed rozpoczęciem przewodu doktorskiego pracownik może uzyskać wsparcie finansowe do udziału w jednej konferencji i jednej publikacji zewnętrznej w ciągu roku (do 700 zł). Po wszczęciu przewodu doktorskiego przez okres 2 lat nauczyciel może korzystać ze wsparcia do 1.200 zł. rocznie, łącznie na konferencje zewnętrzne i uczelniane oraz publikacje.

§ 19

Uczelnia może wspierać publikacje wyróżniających się rozpraw doktorskich w wydawnictwach uczelnianych poprzez dofinansowanie do 50% kosztów.

§ 20

Przyznanie pomocy wspierającej wykonanie rozprawy doktorskiej następuje w postaci odpowiedniej umowy między doktorantem i uczelnią.

§ 21

1.Regulamin będzie dostosowany do nowego prawa o szkolnictwie wyższym i nowej ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz do innych ustaw obowiązujących w szkolnictwie wyższym .

2.Wprowadzenie regulaminu działań wspierających kształcenie kadr naukowych wymaga zmian w prawie wewnętrznym tj. regulaminów regulujących inne sfery działalności uczelni np. dotyczących nagród czy wymiaru pensum dydaktycznego i in.

Zasady końcowe

§ 22

Szczegóły programu wsparcia rozwoju naukowego zawarte są w umowie, której wzór stanowi załącznik nr. 1 i 2.

§ 23

Ocena dorobku naukowo-badawczego, dydaktyczno-wychowawczego i organizacyjnego dokonywana jest przy wykorzystaniu formularza, którego wzór stanowi załącznik nr. 3

§ 24

Skład komisji oceniającej kandydatów z poszczególnych instytutów zawiera załącznik nr.4

§ 25

1.Ustalony regulamin wchodzi w życie z początkiem roku akademickiego 2010/2011. Przy czym pierwsze programy mogą być uruchomione od stycznia 2011 roku lub z początkiem semestru letniego roku akademickiego 2010/2011.

2.Tracą moc wcześniejsze zasady przyznawania pomocy dla nauczycieli akademickich związane z rozwojem naukowym, prowadzeniem badań i udziałem w konferencjach naukowych.

Wyliczenie

Kosztów programu działań wspierających rozwój naukowy nauczycieli akademickich w PSW

Działania wspierające	Wykonywanie	
	Rozpraw habilitacyjnych	Rozpraw doktorskich
Obniżenie pensum dydaktycznego Wartość:	Do 50% przez okres semestru 9000 zł	Do 25% na okres od wszczęcia przewodu do awansu na stanowisko wykładowcy
Urlop naukowy Wartość:	Na semestr 18.000 zł.	-
Stypendium Wartość:	2.000 zł. przez okres 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 12 miesięcy Semestr: 12.000 zł. Rok: 24.000 zł.	700 zł. miesięcznie na okres 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 9 miesięcy 4.200 zł 6.300 zł.
Wsparcie udziału w konferencjach i publikowania prac	Do 2.000 zł. rocznie przez okres 2 lat 4.000 zł	Do 1.200 zł. rocznie przez okres 2 lat 2.400 zł.
Publikacja rozprawy	Do 5.000 zł.	Do 2.500 zł.
Nagrody Do 7.000 zł. Koszty Przewodu	Nagroda Rektora specjalna 15.000 zł. przy zakończeniu przewodu w ciągu 2 lat Nagroda Rektora I stopnia przy zakończeniu przewodu w okresie do 2,5 roku 10 000 zł	Nagroda Rektora III stopnia
Koszty podróży	5.000 zł.	
Łączna kwota pomocy	Do 90.000 zł.	Do 30.000 zł.

Umowa

Między PSW ...im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej
a
dr
na realizację "Programu wsparcia" uzyskania stopnia naukowego
doktora habilitowanego

§ 1

Ustala się na okres oddo
następujący program działań habilitanta, wspieranych przez uczelnię.

Rodzaj działań	Okres	Kwota pomocy
I. Obniżenie pensum dydaktycznego		
II. Urlop naukowy		
III. Stypendium		
IV. Finansowanie konferencji i publikacji		
V. Publikacja rozprawy		
VI. Pokrycie kosztów przewodu		
VII. Nagrody		
VIII. Inne		

§ 2

Habilitant podejmuje zobowiązanie pracy w PSW jako głównym miejscu pracy przez okres co najmniej 3 lat akademickich po pomyślnym zakończeniu przewodu.

§ 3

Niepowodzenie w pomyślnym zakończeniu przewodu zwalnia uczelnię z udzielania dalszej pomocy naukowej.

Załącznik nr 1 do Regulaminu
działań wspierających kształcenie kadr naukowych
w PSW im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej

Skład Komisji Uczelnianej do oceny dorobku naukowo- badawczego:

1. Prof. nadzw. dr hab. Józef Bergier;
2. Prof. dr hab. Stanisław Kondracki;
3. Prof. dr hab. inż. Jan Marian Olchowik;
4. Ks. prof. dr hab. Marian Nowak;
5. Doc. dr inż. Tomasz Grudniewski