

## **Umowa nr ... na realizację „Planu rozwoju”**

zawarta w Białej Podlaskiej dnia ..... pomiędzy:

Akademią Białą Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II, 21-500 Biała Podlaska, ul. Sidorska 95/97, zwaną w treści umowy Pracodawcą, reprezentowaną przez rektora .....,

a

....., pracownikiem Akademii Białskiej Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II, zwanym w treści umowy Pracownikiem, na realizację „Planu rozwoju” obejmującego okres ..... - ..... mającego na celu przyspieszenie uzyskania przez Pracownika stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora, o następującej treści:

### **§ 1**

1. Pracownik oświadcza, że jest zatrudniony ..... na stanowisku ..... jako podstawowym miejscu pracy. Ponadto oświadcza, że:
  - 1) jest zaliczany do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych reprezentujących grupę ewaluacyjną w dyscyplinie .....,
  - 2) posiada ważną pozytywną ocenę pracowniczą przygotowaną w .....,
  - 3) posiada udokumentowany dorobek naukowo-badawczy, dydaktyczny, popularyzatorski i organizacyjny.
2. Pracownik deklaruje chęć uzupełnienia dorobku naukowego, aby uzyskać podstawę do złożenia wniosku o wszczęcie w Radzie Doskonałości Naukowej (RDN) postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora w okresie do .....
3. Dla uzupełnienia dorobku naukowego i przygotowania wniosku o wszczęcie postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora Pracownik zgłasza wniosek o przystąpienie do „Planu rozwoju” w okresie od ..... do .....

### **§ 2**

1. Pracodawca na wniosek Pracownika ustala, że „Plan rozwoju” obejmuje przyznanie (*podać właściwe*):
  - 1) pokrycia kosztów postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora
  - 2) stypendium habilitacyjnego / profesorskiego
  - 3) bezpłatnego urlopu naukowego
  - 4) płatnego urlopu naukowego
  - 5) innych form pomocy
  - 6) ogólnego wsparcia dla przygotowania i złożenia wniosku do Rady Doskonałości Naukowej (RDN) o wszczęcie postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora.

### **§ 3**

1. Pracodawca oświadcza, że Pracownik:
  - 1) złożył wniosek o zakwalifikowanie do „Planu rozwoju”, który staje się integralną częścią Umowy na realizację „Planu rozwoju” – ZAŁĄCZNIK 1,

- 2) jest zatrudniony w Akademii Białskiej Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II jako podstawowym miejscu pracy, co potwierdza oświadczenie Pracownika stanowiące ZAŁĄCZNIK 2 do Umowy,
  - 3) uzyskał pozytywną opinię prorektora ds. nauki, co potwierdza ZAŁĄCZNIK 3 do Umowy,
  - 4) uzyskał pozytywną opinię komisji uczelnianej ..... stanowiącą ZAŁĄCZNIK 4 do Umowy.
2. Pracodawca przyznaje stypendium w wysokości ..... netto/miesiąc, które będzie wypłacane Pracownikowi każdego miesiąca z góry przez okres 6 miesięcy, tj. od ..... do .....

#### § 4

1. Po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy Pracownik zobowiązany jest złożyć sprawozdanie z realizacji programu potwierdzone przez komisję uczelnianą, którego przyjęcie jest podstawą dalszej kontynuacji wsparcia.
2. Pracownik zobowiązuje się do złożenia wniosku o wszczęcie postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora do RDN w terminie do .....
3. W przypadku braku złożenia wniosku w powyższym terminie Pracownik zobowiązany jest do zwrotu przekazanego mu stypendium, o którym mowa w § 3 ust. 2, oraz opłaty, o której mowa w § 2 lit. a, w terminie nieprzekraczającym 31 dni od daty podjęcia decyzji o dokonanie zwrotu. Opóźnienie zwrotu wiąże się z naliczaniem ustawowych odsetek.

#### § 5

Pracownikowi, który w okresie 2,5 roku od podpisania umowy na realizację „Planu rozwoju”, tj. do ....., zakończy postępowanie o nadanie stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora pozytywną decyzją RDN, przysługuje nagroda specjalna rektora w wysokości trzech stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora, niezależnie od innych nagród.

#### § 6

W przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności program może ulec zawieszeniu, uzupełnieniu lub korekcie. Wniosek w tej sprawie powinien być zaopiniowany przez komisję uczelnianą ..... oraz prorektora ds. nauki.

#### § 7

Po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego / tytułu naukowego profesora Pracownik zobowiązuje się, że będzie świadczył pracę w Akademii Białskiej Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II jako głównym miejscu zatrudnienia przez okres co najmniej 3 lat od daty uzyskania stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora.

#### § 8

1. Pracodawca odstąpi od umowy w wypadku:
  - 1) stwierdzenia przez Pracodawcę braku dostatecznych postępów w pracy naukowej Pracownika,
  - 2) niezłożenia we wskazanym terminie opinii dotyczącej okresowego sprawozdania z realizacji programu lub oświadczenia, o którym mowa w §4 ust. 1,

- 3) rozwiązania umowy o pracę zawartej przez Strony za wypowiedzeniem przez Pracownika lub Pracodawcę na skutek zaistnienia okoliczności, za które odpowiedzialność ponosi Pracownik, albo też rozwiązania z Pracownikiem umowy o pracę bez wypowiedzenia, z jego winy,
  - 4) niezłożenia wniosku do RDN w terminie .....
2. W przypadku odstąpienia od umowy przez Pracodawcę Pracownik zobowiązany jest do zwrotu przekazanego mu stypendium, o którym mowa w § 3 ust. 2, oraz opłaty, o której mowa w § 2 lit. a, w terminie nieprzekraczającym 31 dni od daty odstąpienia od umowy. Opóźnienie zwrotu wiąże się z naliczaniem ustawowych odsetek.

### § 9

Pracodawca może w szczególnie uzasadnionych wypadkach odstąpić od żądania zwrotu całości lub części pobranego stypendium.

### § 10

1. Umowa zostaje zawarta na okres ..... – .....
2. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Spory, które mogą powstać przy realizacji niniejszej umowy, w tym spory dotyczące zwrotu stypendium strony poddają rozstrzygnięciu sądów powszechnych miejscowo właściwych dla siedziby Pracodawcy.

### § 11

Koszty związane z przyznaniem stypendium habilitacyjnego / profesorskiego, postępowaniem o nadanie tytułu profesora oraz nagrody specjalnej wskazanej w §5 należy pokryć z subwencji w ramach regulaminu wsparcia rozwoju pracowników uczelni.

### § 12

Osobą odpowiedzialną za realizację niniejszej umowy ze strony Akademii Białskiej Nauk Stosowanych im. Jana Pawła II jest prorektor ds. nauki....., tel. ...., e-mail: .....

### § 13

Umowę sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach – 3 egz. otrzymuje Pracodawca, a 1 egz. Pracownik.

.....

Pracownik

.....

Pracodawca

*Załączniki:*

*Załącznik 1 – wniosek Pracownika o zakwalifikowanie do „Planu rozwoju”*

*Załącznik 2 – oświadczenie Pracownika*

*Załącznik 3 – opinia prorektora ds. nauki*

*Załącznik 4 – opinia komisji uczelnianej*