

**PROGRAM STUDIÓW PIERWSZEGO STOPNIA – ZARZĄDZANIE
dla naboru 2021/2022**

1. **WYDZIAŁ NAUK EKONOMICZNYCH**
2. **KIERUNEK STUDIÓW: ZARZĄDZANIE**
3. **FORMA STUDIÓW: STACJONARNA**
4. **TYTUŁ ZAWODOWY NADAWANY ABSOLWENTOM: LICENCJAT**
5. **PROFIL KSZTAŁCENIA: PRAKTYCZNY**
6. **PRZYPORZĄDKOWANIE DO DZIEDZIN NAUKI: NAUKI SPOŁECZNE**
7. **PRZYPORZĄDKOWANIE DO DYSCYPLIN NAUKOWYCH (według punktów ECTS) WRAZ
ZE WSKAZANIEM DYSCYPLINY WIODĄCEJ (min. 50% pkt ECTS):**

Kierunek studiów: zarządzanie	Punkty ECTS	
Dyscyplina:	Liczba	%
NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI (DYSCYPLINA WIODĄCA)	154	86
EKONOMIA I FINANSE	26	14
SUMA	180	100

Tabela 1. Sumaryczne wskaźniki charakteryzujące program studiów

l.p.	NAZWA WSKAŹNIKA	WARTOŚĆ
1.	Liczba semestrów i punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów	6/180
2.	Łączna liczba godzin zajęć	2964
3.	Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	144
4.	Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	111
5.	Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	0
6.	Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	82
7.	Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	36
8.	Wymiar praktyk zawodowych	960
9.	W przypadku stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego.	60
10.	Łączna liczba godzin zajęć prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	0

Zasady i formy odbywania praktyk zawodowych określa szczegółowo program praktyk.

KONCEPCJA I CELE KSZTAŁCENIA ORAZ SYLWETKA ABSOLWENTA

Kierunek studiów Zarządzanie reprezentuje dyscyplinę wiodącą nauki o zarządzaniu i jakości, która przyporządkowana jest do dziedziny nauki społeczne. Praktyczne umiejętności i wiedza zdobywane w trakcie studiów na kierunku Zarządzanie odwołują się również do dyscypliny ekonomia i finanse.

Dyscyplinę wiodącą i pokrewna łączy przedmiot badania, jakim jest zbiorowość jednostek ludzkich oraz system relacji i powiązań jaki w niej występuje w związku z dążeniem do osiągnięcia celów w skali zbiorowości i indywidualnej.

Przedmiotem dyscypliny wiodącej nauki o zarządzaniu i jakości są zagadnienia które mają wpływ na podejmowanie w organizacji racjonalnych decyzji i sprawne ich funkcjonowanie, przyczyniając się do osiągnięcia ich celów. Dotyczą one sprawności działań zespołowych i do ich istoty należą problemy pracy kierowniczej. Wiedza zdobywana na kierunku Zarządzanie ma charakter praktyczny i obejmuje problematykę powstawania, funkcjonowania, przekształcania oraz rozwoju i współdziałania różnego typu organizacji gospodarczych. Zagadnienia funkcjonowania i rozwoju organizacji gospodarczych mogą być rozpatrywane w różnych przekrojach, co stwarza możliwość elastycznego kształtowania oferty specjalności.

Absolwenci kierunku są przygotowani do wykorzystywania podstawowych narzędzi funkcjonujących w różnych obszarach współczesnego zarządzania organizacją.

EFEKTY UCZENIA SIĘ ZAKŁADANE DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE, STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA, PROFIL PRAKTYCZNY STUDIÓW

Tabela odniesień efektów kierunkowych do charakterystyk 6 poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji dla naboru 2021/2022			
Symbol efektu kierunkowego	Kierunkowe efekty uczenia się	Odniesienie do charakterystyk 6 poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji	
		Symbol uniwersalnych charakterystyk poziomów w PRK - pierwszego stopnia¹	Symbol charakterystyk drugiego stopnia PRK²
WIEDZA			
K_W01	Ma wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu, ich miejscu w obszarze nauk społecznych i relacjach do innych, wybranych nauk z dziedzin nauk ekonomicznych, prawnych i społecznych.	P6U_W	P6S_WG
K_W02	Ma zaawansowaną wiedzę o poglądach naukowych w ramach nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych. Ma zaawansowaną wiedzę o ewolucji poglądów oraz zna terminologię nauk o zarządzaniu.	P6U_W	P6S_WG
K_W03	Ma zaawansowaną wiedzę o różnorodnych instytucjach społecznych, w tym przede wszystkim instytucjach ekonomicznych – zna pojęcia, funkcje, rodzaje i strukturę instytucji ekonomicznych, potrafi scharakteryzować ich rolę w gospodarce.	P6U_W	P6S_WG

¹ Zgodnie z załącznikiem do Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020, poz. 226)

² Zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji (Dz.U.2018 poz.2218).

K_W04	Ma zaawansowaną wiedzę o istocie i mechanizmach funkcjonowania organizacji – zasadach, prawidłowościach i instrumentach zarządzania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W05	Ma zaawansowaną wiedzę o relacjach między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali regionalnej, krajowej i międzynarodowej.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W06	Ma zaawansowaną wiedzę o gospodarce, jej strukturze i zmianach - zna pojęcia, elementy struktury oraz relacje między elementami, identyfikuje wpływ instytucji społecznych i innych czynników na jej zmiany w skali krajowej i międzynarodowej. Charakteryzuje przyczyny, przebieg i konsekwencje tych zmian.	P6U_W	P6S_WG
K_W07	Ma zaawansowaną wiedzę o więziach społecznych w instytucjach i organizacjach - ich uwarunkowaniach, prawidłowościach i znaczeniu ich kształtowania dla funkcjonowania i rozwoju organizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W08	Ma zaawansowaną wiedzę o człowieku jako o podmiocie konstytuującym organizacje gospodarcze i zasady ich funkcjonowania oraz funkcjonującym w ich strukturach.	P6U_W	P6S_WK
K_W09	Zna zawansowane metody i narzędzia, w tym matematyczne, statystyczne i informatyczne służące gromadzeniu, analizie i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych oraz opisowi procesów społeczno-ekonomicznych tworzących warunki funkcjonowania przedsiębiorstw.	P6U_W	P6S_WK
K_W10	Zna zawansowane metody badań poszczególnych obszarów działalności przedsiębiorstwa.	P6U_W	P6S_WG
K_W11	Zna podstawy ogólnej metodologii badań naukowych w ramach nauk społecznych.	P6U_W	P6S_WG
K_W12	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zasad zarządzania poszczególnymi obszarami funkcjonalnymi organizacji gospodarczej oraz w ramach różnych poziomów działalności.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W13	Ma zaawansowaną wiedzę dotyczącą norm i standardów i reguł w poszczególnych obszarach działalności organizacji gospodarczej.	P6U_W	P6S_WK
K_W14	Ma wiedzę o różnorodnych czynnikach kształtujących zmienne warunki funkcjonowania współczesnych organizacji i instytucji oraz rozumie znaczenie tych zmian dla praktyki zarządzania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W15	Zna i rozumie główne kierunki i stanowiska współczesnej nauki o zarządzaniu i nauk pokrewnych na temat przedmiotu, uwarunkowań, znaczenia i ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi.	P6U_W	P6S_WG
K_W16	Zna i rozumie główne kierunki i stanowiska współczesnej nauki o organizacji na temat istoty i prawidłowości zachowań organizacyjnych, ich uwarunkowań oraz wpływu na funkcjonowanie organizacji i zarządzanie.	P6U_W	P6S_WG
K_W17	Zna i rozumie zawansowane pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W18	Ma wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu oraz pozostałych nauk ekonomicznych oraz pokrewnych nauk z zakresu dziedziny nauk społecznych i prawnych na temat ogólnych zasad powstawania przedsiębiorstw, w tym również organizacji należących do sektora publicznego.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
K_W19	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania o metodach przekształcania, rozwoju oraz współdziałania podmiotów gospodarczych.	P6U_W	P6S_WK
K_W20	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu przygotowywania projektów zmian rozwojowych w różnego typu podmiotach gospodarczych.	P6U_W	P6S_WK
K_W21	Posiada znajomość aktów prawa wewnętrznego, wykorzystywanych w codziennej działalności jednostki podmiotu, w którym odbywa praktykę (np. regulaminu organizacyjnego, struktury organizacji, zasad BHP, zarządzania informacją niejawną).	P6U_W	P6S_WG P6S_WK
UMIĘTNOŚCI			
K_U01	Potrafi opisywać i interpretować zjawiska społeczne zachodzące w skali krajowej i międzynarodowej kształtujące warunki	P6U_U	P6S_UW

	funkcjonowania podmiotów gospodarczych z wykorzystaniem zawansowanej wiedzy teoretycznej oraz na podstawie pozyskanych samodzielnie danych.		
K_U02	Potrafi identyfikować, opisać, zanalizować oraz zinterpretować wybrane procesy i zjawiska zachodzące/występujące w organizacji wykorzystując wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacją oraz pozyskane dane. Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy wybranych obszarów działalności organizacji.	P6U_U	P6S_UW
K_U03	Potrafi rozpoznawać, opisywać, diagnozować i analizować typowe dla organizacji problemy.	P6U_U	P6S_UW
K_U04	Potrafi wykorzystywać odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy otoczenia organizacji.	P6U_U	P6S_UW
K_U05	Potrafi charakteryzować i analizować przyczyny, skutki i konkretny przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych związanych z zarządzaniem organizacją.	P6U_U	P6S_UW
K_U06	Potrafi właściwie analizować poziom oraz dynamikę wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/institucji.	P6U_U	P6S_UW
K_U07	Potrafi prognozować praktyczne skutki konkretnych procesów i zjawisk dla działalności gospodarczej.	P6U_U	P6S_UW
K_U08	Potrafi posługiwać się normami, standardami i regułami w ramach różnych obszarów funkcjonalnych organizacji.	P6U_U	P6S_UW
K_U09	Potrafi interpretować i stosować wybrane przepisy prawa w praktyce.	P6U_U	P6S_UW
K_U10	Posiada umiejętność dostrzegania potrzeby i wprowadzania zmian w różnych obszarach funkcjonowania organizacji wynikających z czynników otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego organizacji.	P6U_U	P6S_UW
K_U11	Posiada umiejętność zarządzania projektami wprowadzającymi określone zmiany w organizacji.	P6U_U	P6S_UW
K_U12	Potrafi ocenić przydatność rutynowych metod i narzędzi służących do rozwiązania prostego zadania menadżerskiego oraz wybrać i zastosować właściwą metodę i narzędzia.	P6U_U	P6S_UW
K_U13	Potrafi dokonać wyboru oraz wykorzystywać współczesne techniki informacyjno-komunikacyjne w zarządzaniu.	P6U_U	P6S_UW P6S_UK
K_U14	Potrafi zastosować odpowiednie metody i narzędzia analityczne, w tym matematyczne, statystyczne i informatyczne umożliwiające opisywanie zjawisk i procesów społeczno-ekonomicznych oraz wspomagające proces podejmowania decyzji.	P6U_U	P6S_UW
K_U15	Przez pryzmat posiadanej wiedzy potrafi analizować i oceniać proponowane praktyczne rozwiązania podstawowych problemów zarządzania oraz dokonać prawidłowego rozstrzygnięcia wykorzystując wiedzę i umiejętności nabyte podczas praktyki zawodowej.	P6U_U	P6S_UW
K_U16	Posiada umiejętność przewidywania zachowań członków organizacji, analizy ich motywów i wpływania na nie w określonym zakresie.	P6U_U	P6S_UW P6S_UK
K_U17	Posiada umiejętność rozumienia i analizy zjawisk i procesów rynkowych oraz rozumienia ich wpływu na konkretną organizację.	P6U_U	P6S_UW
K_U18	Posiada umiejętności przygotowania typowych dla nauk ekonomicznych prac pisemnych w języku polskim.	P6U_U	P6S_UK
K_U19	Posiada umiejętność przygotowania pracy pisemnej o charakterze naukowym.	P6U_U	P6S_UK P6S_UW
K_U20	Posiada umiejętność przygotowania i prezentacji wystąpień ustnych oraz aktywnego uczestniczenia w dyskusjach, w języku polskim w zakresie nauk ekonomicznych.	P6U_U	P6S_UK P6S_UW
K_U21	Potrafi przygotować w formie pisemnej i zaprezentować w języku obcym wystąpienie dotyczące wybranego problemu z zakresu zarządzania organizacją.	P6U_U	P6S_UK P6S_UW
K_U22	Ma umiejętności językowe na poziomie B2 zapewniającym komunikację z otoczeniem w języku obcym nowożytnym.	P6U_U	P6S_UK
K_U23	Potrafi wdrażać w zespole proste projekty z zakresu zarządzania.	P6U_U	P6S_UW P6S_UO
K_U24	Posiada umiejętność dokonywania oceny projektów z zakresu zarządzania.	P6U_U	P6S_UW

K_U25	Potrafi rozpoznać i odpowiednio reagować na mechanizmy psychologiczne obecne w biznesie.	P6U_U	P6S_UW
K_U26	Potrafi zaplanować pracę własną i zespołową, realizować zadania i rozwiązywać problemy w podmiocie w którym realizuje praktykę, nawet w warunkach nie w pełni przewidywalnych.	P6U_U	P6S_UW P6S_UO
K_U27	Potrafi samodzielnie planować i realizować rozwój wiedzy, kompetencji i umiejętności na każdym etapie życia.	P6U_U	P6S_UU
K_U28	Potrafi krytycznie ocenić efektywność własnych działań wykonywanych podczas praktyki wykorzystując do tego celu właściwe metody i narzędzia.	P6U_U	P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_K01	Rozumie potrzebę uczenia się i doskonalenia kompetencji przez całe życie.	P6U_K	P6S_KK
K_K02	Potrafi współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role.	P6U_K	P6S_KO
K_K03	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące do realizacji określonego przez siebie lub innych zadania w celu skutecznego zarządzania sobą i zespołem.	P6U_K	P6S_KO
K_K04	Potrafi identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z pracą menedżera.	P6U_K	P6S_KR
K_K05	Jest gotów uczestniczyć w przygotowaniu projektów z zakresu zarządzania uwzględniając interdyscyplinarność nauk zarządzania.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO
K_K06	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności.	P6U_K	P6S_KO P6S_KR
K_K07	Potrafi poszukiwać i dokonywać selekcji informacji.	P6U_K	P6S_KO
K_K08	Potrafi myśleć kreatywnie i działać w sposób przedsiębiorczy rozwiązując zawansowane problemy z zakresu zarządzania.	P6U_K	P6S_KR
K_K09	Rozumie potrzebę elastycznego poruszania się na rynku pracy.	P6U_K	P6S_KO
K_K10	Jest gotów do krytycznej oceny swoich atutów i słabości z perspektywy rozwoju zawodowego.	P6U_K	P6S_KR P6S_KK
K_K11	Jest gotów przygotować indywidualny plan własnej kariery zawodowej z poszanowaniem zasad etyki zawodowej.	P6U_K	P6S_KK P6S_KR
K_K12	W trakcie praktyki jest gotów działać w sposób przedsiębiorczy i przestrzegać zasad etyki zawodowej oraz zasięgać opinii opiekunów i członków organizacji w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	P6U_K	P6S_KO
K_K13	Jest gotów postępować w sposób odpowiedzialny i etyczny podczas odbywania praktyki dbając o dorobek i tradycje zawodu.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO P6S_KR

Odniesienie do charakterystyk uniwersalnych pierwszego stopnia na poziomie 6 Zgodnie z załącznikiem do Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020, poz. 226)		kody
Efekty wiedzy student zna i rozumie:	W zaawansowanym stopniu- fakty, teorie, metody oraz złożone zależności między nimi. Różnorodne, złożone uwarunkowania prowadzonej działalności.	P6U_W
Efekty umiejętności student potrafi:	Innowacyjnie wykonywać zadania oraz rozwiązywać złożone i nietypowe problemy w zmienionych i nie w pełni przewidywalnych warunkach. Samodzielnie planować własne uczenie się przez całe życie. Komunikować się z otoczeniem, uzasadniać swoje stanowisko.	P6U_U
Efekty kompetencji student jest gotów do:	Kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim. Samodzielnego podejmowania decyzji, krytycznej oceny działań własnych, działań zespołów, którymi kieruje i organizacji, w których uczestniczy, przyjmowania odpowiedzialności za skutki tych działań.	P6U_K

Stosowane opisy przedstawione poniżej - zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji (Dz.U. 2018 poz. 2218).

P6S_WG	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie wiedzy: zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności.
P6S_WK	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie wiedzy: kontekst – uwarunkowania, skutki.
P6S_UW	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie umiejętności: wykorzystanie wiedzy – rozwiązywane problemy i wykonywane zadania.
P6S_UK	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie umiejętności: komunikowanie się - odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się j. obcym.
P6S_UO	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie umiejętności: organizacja pracy – planowanie i praca zespołowa.
P6S_UU	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie umiejętności: uczenie się – planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób.
P6S_KK	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie kompetencji społecznych: ocena – krytyczne podejście.
P6S_KO	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie kompetencji społecznych: odpowiedzialność - wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego.
P6S_KR	charakterystyka drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK w zakresie kompetencji społecznych: rola zawodowa- niezależność i rozwój etosu.

SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGNIĘTYCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYLKU KSZTAŁCENIA

Prowadzący określa szczegółowe efekty uczenia się i formę ich weryfikacji, a następnie umieszcza je w karcie przedmiotu. Osiągnięcie wszystkich efektów uczenia się określonych dla poszczególnych zajęć oznacza realizację założonej koncepcji kształcenia na prowadzonym kierunku. Weryfikacja i ocena efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia odbywa się poprzez:

- 1) **ocenę bieżącego przygotowania studenta do zajęć, aktywność na zajęciach;**
- 2) **prace zaliczeniowe** (kolokwia, sprawdziany, referaty, prezentacje, projekty);
- 3) **egzaminy** (egzamin ustny, pisemny itp.);
- 4) **praktyki zawodowe** (zgodnie z regulaminem praktyk);
- 5) **proces dyplomowania** (zgodnie z regulaminem studiów);
- 6) **badanie karier zawodowych absolwentów** – poprzez uzyskiwanie informacji zwrotnych z zakresu uzyskanej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych i ich przydatności na rynku pracy;
- 7) **badanie opinii pracodawców** – opiniowanie przez pracodawców/interesariuszy programów studiów, w tym zakładanych efektów uczenia się i metod ich weryfikowania.

Formy i metody prowadzenia zajęć oraz kryteria oceny i jej składowe określa karta przedmiotu.