

Uchwała Nr 130/2016

Senatu Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej z dnia 22.12.2016r.

w sprawie: **wprowadzenia zmian oraz uchwalenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie wymiaru pensum dydaktycznego i zasad jego rozliczania w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.**

Na podstawie art. 130 pkt. 3 oraz art. 131 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012r, poz. 572 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej Senat Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej uchwała, co następuje:

§ 1

Dokonuje się zmian oraz uchwała tekst jednolity uchwały w sprawie wymiaru pensum dydaktycznego i zasad jego rozliczania Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Zmiany wprowadzone w § 1 ust 2 i 3 obowiązują od roku akademickiego 2017/2018. Zmiany wprowadzone w § 2 obowiązują od dnia podjęcia uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

prof. zw. dr hab. Józef Bergier

Przewodniczący Senatu PSW im. Papieża Jana Pawła II
w Białej Podlaskiej

Załącznik:

- Wymiar pensum dydaktycznego i zasady jego rozliczania – tekst jednolity.

Wymiar pensum dydaktycznego i zasady jego rozliczania

w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.

§ 1

1. Wymiar pensum dydaktycznego dla poszczególnych nauczycieli akademickich zatrudnionych w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej wynosi :
2. Wymiar pensum dydaktycznego dla poszczególnych nauczycieli akademickich zatrudnionych w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej wynosi :
 - 1) na stanowiskach naukowo - dydaktycznych i naukowych:
 - a) profesora zwyczajnego - 180 godzin
 - b) profesora nadzwyczajnego - 180 godzin
 - c) profesora wizytującego - 180 godzin
 - d) asystenta - 240 godzin
 - 2) **zatrudnienie dr hab. lub prof. zw. na stanowisku naukowo-dydaktycznym z pensum 180 godz. może nastąpić przy spełnieniu następujących kryteriów:**
 - uzyskanie w poprzednim roku akademickim minimum 40 pkt z listy A, B, C, autorskiej monografii
 - dodatkowo dla nauczycieli kierunków nauk o zdrowiu (turystyka i rekreacja, pielęgniarstwo, zdrowie publiczne, fizjoterapia, dietetyka) i nauk ścisłych (budownictwo, informatyka, mechanika i budowa maszyn) jedna publikacja z impact factor
 - każdego roku po zatrudnieniu na stanowisku naukowo-dydaktycznym obowiązuje ocena naukowa – minimum 30 pkt z listy A, B, C, autorskiej monografii.
 - 3) **zatrudnienie nauczyciela ze stopniem doktora na stanowisku naukowo-dydaktycznym asystenta z pensum 240 godz. może nastąpić przy spełnieniu następujących kryteriów:**
 - minimum 100 pkt po doktoracie w czasopismach naukowych z listy A, B, C, autorskiej monografii
 - uzyskanie w ostatnich dwóch latach minimum 30 pkt z listy A, B, C, autorskiej monografii
 - czas zatrudnienia na stanowisku asystenta nie dłuższy niż 4 lata (z zachowaniem dalszego zatrudnienia na stanowisku starszego wykładowcy)
 - każdego roku po zatrudnieniu na stanowisku naukowo-dydaktycznym obowiązuje ocena naukowa - minimum 20 pkt z listy A, B, C, autorskiej monografii
 - 4) Wniosek o zatrudnienie na stanowisku naukowo-dydaktycznym o których mowa w pkt. 2 i 3 z zarysem badań monotematycznych opiniuje Komisja Dziekańska.
 - 5) na stanowiskach dydaktycznych:
 - a) na stanowisku profesora:
 - zwyczajnego i nadzwyczajnego - 240 godzin,
 - wizytującego – 240 godzin
 - ze stopniem naukowym dr - 260 godzin,
 - b) na stanowisku docenta – 290 godzin,
 - c) na stanowisku starszego wykładowcy ze stopniem naukowym dr - 320 godzin,
 - d) na stanowisku wykładowcy - 360 godzin,
 - e) na stanowisku lektora – 510 godzin,

- f) na stanowisku instruktora – 420 godzin,
 - g) na stanowisku instruktora Studium Wychowania Fizycznego oraz na stanowisku instruktora posiadającego w zakresie obowiązków opiekę nad zajęciami praktycznymi – 540 godzin.
3. Roczny wymiar dydaktyczny dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy jest proporcjonalny do wymiaru czasu pracy.
 4. W przypadku zatrudnienia pracownika na stanowisku naukowo – dydaktycznym dopuszczalna liczba godzin ponadwymiarowych wynosi 30. W uzasadnionych przypadkach może być zwiększona przez Rektora, po zasięgnięciu opinii Dziekana Wydziału.

§ 2

1. W przypadku gdy nauczyciel akademicki nie ma możliwości wykonania pensum dydaktycznego, dopuszcza się możliwość uzupełnienia niedoboru poprzez doliczenie godzin pracy w innych jednostkach uczelni typu Liceum, Gimnazjum, Uczelniany Klub AZS, Żłobek.
2. Sposób uzupełnienia pensum dydaktycznego nauczycielowi akademickiemu liczbą godzin dydaktycznych, o którym mowa w ust. 1 proponuje kierownik jednostki dydaktycznej, w której pracownik jest zatrudniony, w uzgodnieniu z Dziekanem Wydziału a ostatecznie akceptuje Rektor. Ustalenia w tym zakresie powinny być dokonane przed rozpoczęciem roku akademickiego, a także w czasie trwania roku akademickiego, jeżeli niedobór spowodowany jest zmniejszeniem liczby grup studenckich.

§ 3

1. Rektor może dokonać obniżki wymiaru pensum dydaktycznego nauczycielowi akademickiego z tytułu wykonywania ważnych zadań dla uczelni.
Obniżenie pensum jest możliwe tylko z jednego tytułu.
2. Pracownikowi, który uzyskał obniżony wymiar pensum dydaktycznego, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za zajęcia zrealizowane jedynie powyżej (pełnego, nieobniżonego) pensum.

§ 4

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni jest obowiązany zrealizować w całości ustalone pensum dydaktyczne w godzinach obliczeniowych wskazanych wyżej .
2. Każda godzina zajęć dydaktycznych (45 minut) zaliczana jest jako wykonanie jednej godziny obliczeniowej, z tym że:
 - a) 1 godzina zajęć dydaktycznych przeprowadzonych w niedzielę lub święto jest zaliczana jako 1,5 godziny obliczeniowej.
 - b) 1 godzina zajęć dydaktycznych przeprowadzonych w języku obcym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języków obcych i zajęć na neofilologiach, jest zaliczana jako:
 - wykład - 2 godziny obliczeniowe,
 - ćwiczenia -1,5 godziny obliczeniowej.
 - c) 1 godzina zajęć praktycznych, tzw. „pracownia” realizowana poza PSW dot. kierunków pielęgniarstwo, ratownictwo medyczne, fizjoterapia, jest zaliczana jako 0,75 godziny obliczeniowej.
3. Nauczycielowi akademickiemu zalicza się do zrealizowanych godzin dydaktycznych 6 godzin obliczeniowych za opiekę naukową nad pracą licencjacką i inżynierską oraz 9 godzin obliczeniowych za opiekę nad pracą magisterską. Zwiększa się odpowiednio do 9 i 12 godz. za opiekę nad pracami studentów zagranicznych.

4. Nauczycielowi akademickiemu zalicza się do zrealizowanych godzin dydaktycznych 1 godzinę za recenzję pracy.
5. Opiekunowi studenckiego koła naukowego do pensum zalicza się maksymalnie 20 godzin. Pełnomocnikowi Rektora, który nie pobiera z tytułu pełnienia tej funkcji dodatkowego wynagrodzenia, do pensum zalicza się maksymalnie 30 godzin. Nauczycielom akademickim, wykonującym inne ważne zadania dla uczelni, którzy nie pobierają z tego tytułu dodatkowego wynagrodzenia, do pensum zalicza się maksymalnie 30 godzin. Decyzję o liczbie zaliczanych do pensum godzin podejmuje rektor.

§ 5

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni może być zobowiązany prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach ponadwymiarowych w rozmiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ wymiaru obowiązków dydaktycznych określonych w § 1 uchwały oraz wynikających z odrębnej decyzji Rektora dotyczącej obniżenia wymiaru zajęć w związku z wykonywaniem ważnych zadań dla Uczelni.
2. Nauczycielowi akademickiemu może być powierzono wykonywanie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych wskazanych w ust. 1 wyłącznie za jego zgodą. Zgodę na powierzenie zajęć wskazanych w zdaniu 1 nauczyciel wyraża na piśmie.
3. Nauczyciela akademickiego w ciąży lub wychowującego dziecko w wieku do jednego roku nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody wyrażonej na piśmie.
4. Odpowiedzialny za uzyskanie zgody nauczyciela akademickiego o której mowa w ust. 2 jest kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki dydaktycznej w których nauczyciel jest zatrudniony.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych pracownika powyżej $\frac{1}{2}$ etatu wymagać będzie opinii dziekana i zgody rektora.

§ 6

1. Realizacja godzin dydaktycznych wynikająca z pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich w roku akademickim rozliczana będzie na podstawie faktycznie zrealizowanych godzin zajęć .
2. Wymiar godzin ponadwymiarowych ustalany będzie wyłącznie na podstawie faktycznie przepracowanych godzin z tym , iż godziny nieprzepracowane wskazane w § 6, § 7 i § 8 są uwzględniane przy wyliczaniu ilości godzin ponadwymiarowych każdego nauczyciela akademickiego

§ 7

W przypadku choroby lub innej nieprzewidzianej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego zaplanowane godziny dydaktyczne wynikające z pensum dydaktycznego , które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności zalicza się temu nauczycielowi dla ustalenia liczby godzin dydaktycznych jako godziny przepracowane zgodnie z planem i jednocześnie godziny te zalicza się do pensum nauczycielowi , który go zastępował.

§ 8

Nauczycielowi akademickiemu dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu usprawiedliwionej nieobecności w pracy wywołanej między innymi długotrwałą chorobą, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim, urlopem naukowym, urlopem bezpłatnym, zatrudnieniem po rozpoczęciu roku akademickiego

lub ustaniem stosunku pracy przed końcem roku akademickiego zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych 1/30 ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum dydaktycznego za każdy tydzień usprawiedliwionej nieobecności, w okresie w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne.

§ 9

Na równi z wykonaniem godzin dydaktycznych traktuje się godziny wynikające z planu zajęć dydaktycznych, a niewykonane z powodu absencji studentów lub z powodu odwołania zajęć przez Rektora.

§ 10

Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, godziny ponadwymiarowe naliczane są od poziomu pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska obniżonego proporcjonalnie do części etatu, na którym nauczyciel jest zatrudniony, chyba że z umowy o pracę nauczyciela akademickiego wynikają inne zasady tego rozliczania.

§ 11

1. W przypadku każdej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki świadczy pracę obowiązany jest zapewnić realizację godzin dydaktycznych, które zgodnie z planem powinien wykonać nieobecny nauczyciel akademicki, zlecając ich wykonanie innemu nauczycielowi akademickiemu o podobnych kwalifikacjach.
2. W przypadku choroby lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego o przewidywanym czasie trwania dłuższym niż 5 dni kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki świadczy pracę, odpowiedzialny za realizację planu zajęć dydaktycznych, obowiązany dokonać korekty planu zajęć dydaktycznych realizowanych w ramach pensum dydaktycznego przez nieobecnego nauczyciela i nauczyciela, który po korekcie planu zrealizuje te zajęcia.

§ 12

Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych wypłacone zostanie, po dokonaniu rozliczenia powierzonych i faktycznie zrealizowanych przez nauczyciela akademickiego godzin zajęć dydaktycznych, po zakończeniu roku akademickiego z tym, iż Rektor może zarządzić ich rozliczenie w trzech turach :

- I - do końca lipca danego roku (rozliczenie zajęć dydaktycznych zrealizowanych wg stanu na dzień 30 czerwca danego roku i zajęć praktycznych realizowanych w lipcu danego roku);
- II – do końca października danego roku (rozliczenie zajęć dydaktycznych wg stanu na dzień 30 września danego roku tj. rozliczenie obozów letnich i obron) ;
- III – do końca grudnia danego roku rozliczenie ostateczne (rozliczenie wg stanu na dzień 30 listopada danego roku - rozliczenie praktyk i obron).

REKTOR

prof. dr hab. Józef Bergier