

Regulamin Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Molestowaniu Seksualnemu Pracowników i Studentów

§1

1. Niniejszy Regulamin ustala zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji w uczelni.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Komisji – należy przez to rozumieć Komisję ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu i Dyskryminacji;
 - 2) Mobbingu – należy przez to rozumieć działania lub zachowania, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu, wywołujące zaniżoną ocenę, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie;
 - 3) Molestowaniu seksualnym – należy przez to rozumieć dyskryminowanie ze względu na płeć, jest to także każde nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie, na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy;
 - 4) Dyskryminacja – bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw albo nierównomierne traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność związkową, a także przyznanie z tych względów mniejszych praw niż te, z których korzystają inni;
 - 5) Uczelni – należy przez to rozumieć Państwową Szkołę Wyższą im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej;
 - 6) Pracownika - należy przez to rozumieć pracownika Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej;
 - 7) Studenta – należy przez to rozumieć studenta Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej;
 - 8) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Molestowaniu Seksualnemu Pracowników i Studentów w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.

§2

1. Uczelnia obowiązana jest wspierać wszelkie działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji między studentami Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.
2. Uczelnia nie akceptuje mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji ani żadnych innych form przemocy psychicznej i fizycznej.
3. Uczelnia obowiązana jest do działań interwencyjnych w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji, oraz do pomocy ofiarom mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji.

§3

1. Pracownik/Student, który uzna, że został poddany mobbingowi, molestowaniu seksualnemu bądź dyskryminacji, lub który zaobserwował zjawisko mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji może zgłosić ten fakt w formie pisemnej skargi do Komisji ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu i Dyskryminacji.
2. Skarga powinna zawierać: imię, nazwisko, wydział, kierunek studiów, rok studiów, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie sprawcy/ów oraz ofiary mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.
3. Skargi anonimowe nie podlegają rozpatrzeniu.

§4

1. Postępowanie w sprawie skargi o mobbing, molestowanie seksualne bądź dyskryminację prowadzi powołana przez Rektora Komisja ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu i Dyskryminacji.
2. Do zadań i czynności podejmowanych przez Komisję należy w szczególności:
 - 1) wyjaśnianie sytuacji zgłoszonych przez studentów jako formy niedozwolonego traktowania, w tym mobbing, molestowanie seksualne bądź dyskryminację:
 - wysłuchanie wszystkich zainteresowanych osób,
 - wezwanie na posiedzenie świadków, jeśli zaistnieje taka potrzeba,
 - po przeprowadzeniu wszystkich niezbędnych czynności Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi, w przypadku równej liczby głosów decydujący głos ma przewodniczący,
 - 2) przedstawianie Rektorowi opinii na temat oceny zgłoszonych sytuacji konfliktowych,
 - 3) wnioskowanie w sprawie wprowadzenia rozwiązań służących kształtowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych.
3. Komisja obraduje na posiedzeniach, które zwołuje Przewodniczący.
4. Komisja powinna rozpatrzyć skargę bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 30 dni od jej wpływu.
5. Z postępowania Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji i uczestnicy postępowania. Protokół zawiera w szczególności:
 - opis stanu faktycznego stwierdzonego w toku przeprowadzonego postępowania,
 - decyzję o zasadności lub bezzasadności skargi,
 - proponowane środki prawne wobec sprawcy mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji,
 - ewentualnie proponowane rozwiązania służące wyeliminowaniu nieprawidłowości w przyszłości.
6. Protokół z posiedzenia Komisji przekazywany jest Rektorowi, składającemu skargę, osobie wskazanej jako sprawca, oraz osobie będącej ofiarą mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji.
7. Rektor, po zapoznaniu się z protokołem wydaje stanowisko, od którego służy odwołanie, w terminie 14 dni od daty doręczenia stanowiska.

§5

1. Procedury wewnętrzne określone Regulaminem nie wykluczają i nie umniejszają uprawnień do dochodzenia swoich roszczeń z tytułu mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji na drodze sądowej.
2. Wszystkie osoby dopuszczone do działań interwencyjnych w przypadku mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji zobowiązane są do zachowania poufności odnośnie wszystkich faktów poznanych w trakcie i w związku z prowadzonymi działaniami. Dane zawarte w dokumentach mogą stanowić wrażliwe dane osobowe i podlegają ochronie danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

prof. dr hab. Jerzy Nitychoruk

**Rektor PSW im. Papieża Jana Pawła II
w Białej Podlaskiej**