

Regulamin

Wymiar pensum dydaktycznego i zasady jego rozliczania w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej.

§1

1. Wymiar pensum dydaktycznego dla poszczególnych grup nauczycieli akademickich zatrudnionych w Państwowej Szkole Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej wynosi
 - 1) na stanowiskach naukowo - dydaktycznych i naukowych:
 - a) profesora zwyczajnego - 180 godzin
 - b) profesora nadzwyczajnego - 180 godzin
 - c) profesora wizytującego - 180 godzin
 - d) asystenta - 240 godzin
 - 2) **zatrudnienie dr hab. lub prof. zw. na stanowisku naukowo-dydaktycznym z pensum 180 godz. może nastąpić przy spełnieniu następujących kryteriów:**
 - uzyskanie w poprzednim roku kalendarzowym minimum 4050 pkt z listy A, B, C, jednej autorskiej monografii w tym jednej publikacji z listy MNiSW (min. 14 pkt.);
 - dodatkowo dla nauczycieli kierunków nauk o zdrowiu (turystyka i rekreacja, pielęgniarstwo, zdrowie publiczne, fizjoterapia, dietetyka) i nauk ścisłych (budownictwo, informatyka, mechanika i budowa maszyn) jedna publikacja z impact factor;
 - każdego roku po zatrudnieniu na stanowisku naukowo-dydaktycznym obowiązuje ocena naukowa - minimum 40 pkt z listy A, B, C, autorskiej monografii w tym jednej publikacji z listy MNiSW (min. 14pkt.)
 - 3) **zatrudnienie nauczyciela ze stopniem doktora na stanowisku naukowo-dydaktycznym asystenta z pensum 240 godz. może nastąpić przy spełnieniu następujących kryteriów:**
 - minimum 100 pkt po doktoracie w czasopiśmie naukowych z listy A, B, C, autorskiej monografii;
 - uzyskanie w ostatnich dwóch latach minimum 40 pkt z listy A, B, C, autorskiej monografii w tym jednej publikacji z listy MNiSW (min. 14pkt.)
 - czas zatrudnienia na stanowisku asystenta nie dłuższy niż 4 lata (z zachowaniem dalszego zatrudnienia na stanowisku starszego wykładowcy)
 - każdego roku po zatrudnieniu na stanowisku naukowo-dydaktycznym obowiązuje ocena naukowa - minimum 30 pkt z listy A, B, C, autorskiej monografii w tym jedna publikacja z listy MNiSW (min. 14pkt.)
 - 4) wniosek o zatrudnienie na stanowisku naukowo-dydaktycznym o których mowa w pkt. 2 i 3 z zarysem badań monotematycznych opiniuje Komisja Dziekańska.
 - 5) Wymiar pensum na stanowiskach dydaktycznych wynosi:
 - a) profesora:
 - zwyczajnego i nadzwyczajnego - 240 godzin,
 - wizytującego - 240 godzin,
 - b) docenta - 290 godzin,
 - c) starszego wykładowcy ze stopniem naukowym dr - 320 godzin;
 - d) starszego wykładowcy ze stopniem naukowym doktora – 360 godzin, w odniesieniu do pracowników Studium Języków Obcych posiadających stopień doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwa i literaturoznawstwa starszego wykładowcy ze stopniem naukowym doktora – 360 godzin w odniesieniu do pracowników Studium Wychowania Fizycznego i Sportu posiadających stopień doktora nauk o kulturze fizycznej.

- e) lektora ze stopniem naukowym doktora – 430 godzin, w odniesieniu do pracowników Studium Języków Obcych posiadających stopień doktora nauk innych niż wymienione w punkcie d).
 - f) instruktora ze stopniem naukowym doktora – 480 godzin, w odniesieniu do pracowników Studium Wychowania Fizycznego i Sportu posiadających stopień doktora nauk innych niż wymienione w punkcie e).
 - g) wykładowcy -360 godzin,
 - h) lektora - 510 godzin,
 - i) instruktora - 420 godzin.
 - j) instruktora w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu oraz instruktora posiadającego w zakresie obowiązków opiekę nad zajęciami praktycznymi - 540 godzin.
2. Roczny wymiar dydaktyczny dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy jest proporcjonalny do wymiaru czasu pracy.
 3. W przypadku zatrudnienia pracownika na stanowisku naukowo-dydaktycznym dopuszczalna liczba godzin ponadwymiarowych wynosi 30. W uzasadnionych przypadkach może być zwiększona przez Rektora, po zasięgnięciu opinii Dziekana Wydziału.

§2

1. W przypadku gdy nauczyciel akademicki nie ma możliwości wykonania pensum dydaktycznego, dopuszcza się możliwość uzupełnienia niedoboru poprzez doliczenie godzin pracy w innych jednostkach uczelni typu Akademickie Centrum Edukacji Ustawicznej, Gimnazjum, Liceum, Uczelniany Klub AZS, Żłobek.
2. Sposób uzupełnienia pensum dydaktycznego nauczycielowi akademickiemu liczbą godzin dydaktycznych, o którym mowa w ust. 1 proponuje kierownik jednostki dydaktycznej, w której pracownik jest zatrudniony, w uzgodnieniu z Dziekanem Wydziału a ostatecznie akceptuje Rektor. Ustalenia w tym zakresie powinny być dokonane przed rozpoczęciem roku akademickiego, a także w czasie trwania roku akademickiego, jeżeli niedobór spowodowany jest zmniejszeniem liczby grup studenckich.

§3

1. Rektor może dokonać obniżki wymiaru pensum dydaktycznego nauczycielowi akademickiemu z tytułu wykonywania ważnych zadań dla uczelni.
Obniżenie pensum jest możliwe tylko z jednego tytułu.
2. Pracownikowi, który uzyskał obniżony wymiar pensum dydaktycznego, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za zajęcia zrealizowane jedynie powyżej (pełnego, nieobniżonego) pensum.

§4

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni jest zobowiązany zrealizować w całości ustalone pensum dydaktyczne w godzinach obliczeniowych wskazanych wyżej.
2. Każda godzina zajęć dydaktycznych (45 minut) zaliczana jest jako wykonanie jednej godziny obliczeniowej, z tym że:
 - a) 1 godzina zajęć dydaktycznych przeprowadzonych w niedzielę lub święto jest zaliczana jako 1,5 godziny obliczeniowej
 - b) 1 godzina zajęć dydaktycznych przeprowadzonych w języku obcym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli Studium Języków Obcych i Neofilologii oraz studiach prowadzonych w języku angielskim jako podstawowym jest zaliczana jako:
 - wykład - 2 godziny obliczeniowe,
 - ćwiczenia i inne -1,5 godziny obliczeniowej
 - c) 1 godzina zajęć praktycznych tzw. pracownia realizowana poza PSW na kierunkach:

pielęgniarstwo, ratownictwo medyczne, fizjoterapia jest zaliczana jako 1 godzina obliczeniowa. W przypadku gdy wymiar zajęć praktycznych przekracza 50% pensum, te godziny są zaliczane jako 0.75 godziny obliczeniowej.

3. Nauczycielowi akademickiemu zalicza się do zrealizowanych godzin dydaktycznych 6 godzin obliczeniowych za opiekę nad pracą licencjacką i inżynierską oraz 9 godzin obliczeniowych nad pracą magisterską. Zwiększa się odpowiednio do 9 i 12 godz. za opiekę nad pracami studentów zagranicznych.
4. Nauczycielowi akademickiemu zalicza się do zrealizowanych godzin dydaktycznych 1 godzinę za recenzję pracy.
5. Opiekunowi studenckiego kola naukowego do pensum zalicza się maksymalnie 20 godzin. Pełnomocnikowi Rektora, który nie pobiera z tytułu pełnienia tej funkcji dodatkowego wynagrodzenia, do pensum zalicza się maksymalnie 30 godzin. Nauczycielom akademickim, wykonującym inne ważne zadania dla uczelni, którzy nie pobierają z tego tytułu dodatkowego wynagrodzenia, do pensum zalicza się maksymalnie 30 godzin. Decyzję o liczbie zaliczanych do pensum godzin podejmuje rektor.

§5

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni może być zobowiązany prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach ponadwymiarowych w rozmiarze nie przekraczającym ½wymiaru obowiązków dydaktycznych określonych w § 1 uchwały oraz wynikających z odrębnej decyzji Rektora dotyczącej obniżenia wymiaru zajęć w związku z wykonywaniem ważnych zadań dla Uczelni.
2. Nauczycielowi akademickiemu może być powierzone wykonywanie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych wskazanych w ust. 1 wyłącznie za jego zgodą. Zgodę na powierzenie zajęć wskazanych w ustępie 1 nauczyciel wyraża na piśmie.
3. Nauczyciela akademickiego w ciąży lub wychowującego dziecko w wieku do jednego roku nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody wyrażonej na piśmie.
4. Odpowiedzialny za uzyskanie zgody nauczyciela akademickiego o której mowa w ust. 2 jest kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki dydaktycznej w których nauczyciel jest zatrudniony.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych pracownika powyżej ½etatu wymagać będzie opinii dziekana i zgody rektora.

§6

1. Realizacja godzin dydaktycznych wynikająca z pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich w roku akademickim rozliczana będzie na podstawie faktycznie zrealizowanych godzin zajęć.
2. Wymiar godzin ponadwymiarowych ustalany będzie wyłącznie na podstawie faktycznie przepracowanych godzin z tym, iż godziny nie przepracowane wskazane w § 6, § 7 i § 8 są uwzględniane przy wyliczaniu ilości godzin ponadwymiarowych każdego nauczyciela akademickiego

§7

Nauczycielowi akademickiemu któremu nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu usprawiedliwionej nieobecności w pracy wywołanej między innymi długotrwałą chorobą, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim, urlopem naukowym, urlopem bezpłatnym, zatrudnieniem po rozpoczęciu roku akademickiego lub ustaniem stosunku pracy przed końcem roku akademickiego zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych 1/30 ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum dydaktycznego za każdy tydzień usprawiedliwionej nieobecności, w okresie w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne.

§8

Na równi z wykonaniem godzin dydaktycznych traktuje się godziny wynikające z planu zajęć dydaktycznych, a niewykonane z powodu absencji studentów lub z powodu odwołania zajęć przez Rektora.

§9

Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, godziny nadwymiarowe naliczane są od poziomu pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska obniżonego proporcjonalnie do części etatu, na którym nauczyciel jest zatrudniony, chyba że z umowy o pracę nauczyciela akademickiego wynikają inne zasady jego rozliczania.

§10

1. W przypadku każdej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki świadczy pracę obowiązany jest zapewnić realizację godzin dydaktycznych, które zgodnie z planem powinien wykonać nieobecny nauczyciel akademicki, zlecając ich wykonanie innemu nauczycielowi akademickiemu o podobnych kwalifikacjach. Godziny dydaktyczne wynikające z pensum dydaktycznego, które według planu zajęć przypadają na okres tej nieobecności zalicza się temu nauczycielowi przy ustaleniu liczby godzin dydaktycznych jako godziny przepracowane zgodnie z planem i jednocześnie godziny te zalicza się do pensum nauczycielowi, który go zastępował.
2. W przypadku choroby lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego o przewidywanym czasie trwania dłuższym niż 5 dni kierownik zakładu lub kierownik innej ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki świadczy pracę, odpowiedzialny za realizację planu zajęć dydaktycznych, obowiązany jest dokonać korekty planu zajęć dydaktycznych realizowanych w ramach pensum dydaktycznego przez nieobecnego nauczyciela i nauczyciela, do zrealizowania po korekcie planu.

§11

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych wypłacone zostanie, po dokonaniu rozliczenia powierzonych i faktycznie zrealizowanych przez nauczyciela akademickiego godzin zajęć dydaktycznych, po zakończeniu roku akademickiego z tym, iż Rektor może zarządzić ich rozliczenie w trzech turach :

- I do końca lipca danego roku (rozliczenie zajęć dydaktycznych zrealizowanych wg stanu na dzień 30 czerwca danego roku i zajęć praktycznych realizowanych w lipcu danego roku);
- II do końca października danego roku (rozliczenie zajęć dydaktycznych wg stanu na dzień 30 września danego roku tj. rozliczenie obozów letnich i obron);
- III do końca grudnia danego roku rozliczenie ostateczne (rozliczenie wg stanu na dzień 30 listopada danego roku - rozliczenie obron)

Biała Podlaska, 22.06.2018r.

REKTOR

prof. dr hab. Józef Bergier